

2 目標達成計画

事業所名：グループホームゆうゆう北沢

作成日：平成23年6月1日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合ったものです。

また、課題等は、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を掲げております。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	1	現在の理念に加えて各棟ごとの目標を定めることにより、より確かな実践に繋げる。	職員がグループホームの理念と役割を理解し、入居者自身がその人らしく生活ができるような、実践目標を各棟毎に定めてケアにあたる。	理念と役割について勉強会を実施し、全スタッフから意見を出してもらい、各棟ごとの話し合いで目標を定める。(意見シートを活用する)	6 か月
2	12	「重度化した場合における対応指針」を整備する。	経営者、訪問看護、職員で具体的な支援内容を以て検討のうえ指針を定め、職員全員が個々の対応内容を把握共有する。	家族の面会時に説明するか、あるいは書類送付の後に電話による報告など(場合によっては訪問して)こまめに家族と話し利用者の現状を認識していただく。また、必要に応じて職員も交えて今後の対応についての話し合いを行う。	12 か月
3	11 ～ 13	他職種からの転職による職員やパートの定着率が低く入れ替わりが激しい。	スタッフが意欲の低下にならないよう、先輩職員でのフォロー体制を整える。	職員間のコミュニケーションが取れやすい職場環境づくりと、キャリアパスの項目内容の理解と併せて指導力を向上させる。	12 か月
4					か月
5					か月