

2 目標達成計画

作成日: 令和元年 6月28日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	新人職員に対する研修について	研修に対して理解を深める	研修の計画に基づいて記録を出してもらい、面談しながら理解度を確認していき、職員のスキルアップを目指す。	6か月
2	13	現任職員に対する研修について	研修に対して理解を深める	研修の計画に基づいて記録を出してもらい、面談しながら理解度を確認していき、職員のスキルアップを目指す。	6か月
3					か月
4					か月
5					か月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。