(別紙4)

事業所名 グループホーム大地

目標達成計画

作成日: 平成30年10月 7日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	職員間で介護知識・技術の差が大きい。利用者への対応が統一できていない。	事業所のキャリアパスを構築し、一人ひとりのスキルアップを図る。	<ul style="list-style-type: none">・レベルの応じた研修への参加とフォローアップ。・受講して終わりではなく、持ち帰って実践に繋げるとともに、他の職員へ自分の言葉でしっかりと伝達する。・2019年度よりキャリアパスの運用を開始。	12ヶ月
2	20	地域の方との交流の機会を更に増やしたい。	地域の行事などで交流の回数を増やすことで、利用者も施設も顔なじみの関係を作ることが出来る。	<ul style="list-style-type: none">・地域資源の把握と、参加への段取り。 (普段の買い物や、ドライブも含めて)・地域の方たちの訪問回数を増やす取り組み。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。