

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	令和5年度は、年2回(1回夜間)防災訓練(避難訓練、消火訓練、通報訓練、及び、浸水想定区域の為、水害訓練を年1回行っている。令和6年度(令和6年4月)より、今までの訓練に加えBCP自然災害、及び、BCP感染症の年2回の訓練と年2回+新規職員採用時にBCP職員研修が必須となっている。	令和6年度より、BCP自然災害年2回の訓練とBCP感染症年2回の訓練を確実に実施する。また、BCP(自然災害・感染症)研修も年2回+新規職員採用時に実施する。また、年2回(1回夜間)防災訓練(避難訓練、消火訓練、通報訓練、及び、浸水想定区域の為、水害訓練を年1回確実にを行う。	BCP自然災害訓練は、年2回(9月・3月)の防災訓練(1回夜間訓練、及び、芝山消防署員参加)と合同で行う予定とする。BCP感染症訓練は(4月・10月)を実施予定とする。BCP(自然災害・感染症)職員研修は、(6月・1月+職員採用時)実施予定とする。水害訓練は11月実施予定とする。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。