

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	介護経験が少ない、また経験がない職員が多く、介護技術、知識、態度に不安がある。	グループホーム職員としての資質向上、専門性を持って入居者と関わりを持つ事が出来る。	職員の指導、教育について役職者と話し合い、個々に合わせた指導法を共有し、指導、教育していく。内部、外部研修を利用し、報告書を参考に研修後の職員のフォローアップに取り組む。	12か月
2					か月
3					か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。