

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	0292700069		
法人名	株式会社 南部住建		
事業所名	グループホームひまわり		
所在地	〒039-0141 青森県三戸郡三戸町大字川守田字冷水68		
自己評価作成日	令和元年9月2日	評価結果市町村受理日	

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	
----------	--

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	公益社団法人青森県老人福祉協会		
所在地	〒030-0822 青森県青森市中央3丁目20番30号 県民福祉プラザ3階		
訪問調査日	令和元年10月11日		

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

<p>施設の玄関には、花壇があり、近くには畑があります。入居者、職員一緒に、花の手入れや野菜の収穫を行うことができます。町の敬老会、祭りにも参加して、地域交流を図っています。施設からすぐ近くに、ショッピングモールがあり、買い物支援をしやすい環境にあります。</p>
--

【外部評価で確認した事業所の優れている点・工夫点(評価機関記入)】

<p>開設11年目を迎えるグループホームであり、寺院建築や一般住宅建築が母体の会社であるため、その特性を生かし、グループホームにも沢山の木材が使用されており、落ち着いた・ぬくもりのある空間となっている。畑で収穫した食材をつかったおいしい食事と居心地の良い環境の中で、各ユニット毎の理念の実現にむけて取り組んでいる。夜間火災を想定した訓練では、地域の消防団の参加協力をいただいている。地域との連携を深め、入居者の安心と安全を心がけた取り組みを行っている。「私たちは『温かい人とやさしい施設づくり』を目指します」と目標に掲げているように、入居者にも働く職員にもやさしさのあるグループホームとなっている。</p>

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印		項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいの 3. 利用者の1/3くらいの 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がりや深まりがあり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、活き活きと働けている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	施設理念を元に、各ユニットで目標を作り実践状況を、月一回のケアカンファレンスで話し合っている。	理念には地域密着型サービスの役割を理解した上で全体理念を作成し、さらに各ユニットで目指すテーマを掲げている。また、月一度の会議の場で実践の進捗を確認している。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	地域のふれあい活動、行事に参加したり、施設夏祭り、オレンジカフェのポスターの掲示をお願いし、協力を得られている。	地域のイベントに参加し入居者が地域とつながりながら暮らしていくことを積極的に支え取り組んでいる。また、グループホームの各行事を通して地域に必要とされる活動や役割を担っている。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	町内会の回覧へ、事業所だよりやオレンジカフェの案内を回覧させてもらっている。地域の方のオレンジカフェへの参加がある。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	運営推進会議には、入居者も参加し推進委員の方とも意見交換、要望や質問に答えている。施設での取り組み、現況報告をし意見をもらっている。	地域住民の代表・行政担当者・家族及び入居者にも参加を促し、定期的に運営推進会議を開催している。状況報告をはじめ意見交換が双方向で行われサービスの質の向上につなげている。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	担当者は運営推進会議へ参加し、意見交換している。入居者の日常生活の報告や相談もして、助言を頂いている。	日々のサービス面や運営面について常に連絡をし情報提供を積極的に行っている。また、必要に応じて助言等を頂きサービスに反映している。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束のマニュアルを作成し、研修へ参加し他職員へ伝達、勉強会を行っている。防犯上、夜間を除き、玄関の施錠はしていない。	マニュアルをはじめ勉強会等において身体拘束の理解と弊害を認識し、日々、身体拘束をしないケアの実践に取り組まれている。また、鍵のかけない暮らしを大切に、鍵をかけずに安全で安心して暮らせるようにしている。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止法等について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	虐待防止のマニュアルを作成し、研修へ参加し他職員へ伝達、身体拘束と同様勉強会を行っている。職員同士の言葉遣いにも細心の注意を払っている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	研修に参加したり、地域ケア会議に参加して、学ぶ機会を作っている。必要時には、関係者と相談し、助言や協力を得てもらえるようにしている。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約時には、入居者、家族の不安に思っている事や、疑問点等を聞き、十分に説明し納得をいただいている。契約の改定の際は、書面にてお知らせし必要であれば説明を行い同意を得ている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員並びに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	入居者、家族の運営推進会議への参加をいただき、職員、推進委員の方と意見交換をしている。家族の面会、電話連絡した際に、意見や要望に対応している。	面会の際に職員から家族に声をかけ、入居者の状況報告を、意見が出しやすいように取り組んでいる。入居者の意見の尊重を重視し、入居者の意見を表せるような声掛けの工夫や、意思決定ができるよう支援されている。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	月一回の改善会議、全体会議において、職員の意見や提案を、福祉事業部会で報告、対応している。	月一回の改善会議で職員の意見や要望を聞くとともに、提案については専門部会で検討を行い改善を図る等職員の声を大切にしている。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	代表者は、施設によく顔を出し、ゆっくりと入居者、職員とコミュニケーションを取って、勤務状況を把握している。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	各種研修受講、資格取得の為に、勤務調整の指示をし、職員全体の協力を得ながら進めている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	近隣施設の夏祭りへ参加、地域ケア会議、グループホーム協会の研修、総会へ参加し、交流やネットワーク作りをしている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	入居者へは、事前面談し要望や意向を確認している。担当ケアマネより情報提供してもらい、入居前には、職員へ伝達しスムーズにケア出来るよう努めている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	事前面談に同席、もしくは施設見学、契約時には相談要望を聞き、施設で対応可能な部分の提案を伝え、入居後も面会時、電話で生活状況を伝え、良好な関係を保つようしている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスの利用を開始する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	入居前には、担当ケアマネと十分に情報共有し、施設職員とも共有しながら、今必要なサービスについて検討し、進めている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場に置かず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	入居者の生活習慣を継続して行えるよう、食事の準備、下ごしらえや掃除を職員と一緒にいき、信頼関係を築いている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場に置かず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	施設での行事参加を呼びかけたり、定期の手紙、事業所だよりを送付している。入居者と家族が変わらず関係を保っていけるよう、努めている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	家族の協力も得ながら、盆の帰省や外泊をしている。行きつけの場所へも、可能な限り送迎や付き添いの支援をしている。	家族の理解を得ながら、入居者がこれまで大切にしてきた馴染みの場所、友人との関係が途切れないよう外出支援をしている。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	入居者一人ひとりの個性や性格を把握し、入居者が孤立することがないようにしている。入居者同士の関係も良好な状態が、続くよう努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	サービス終了時にも、家族、担当ケアマネには、必要時は相談を受けたら対応する事を伝えて、関係が途切れぬよう努めている。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	月一回ケアカンファレンスを行い、必要時はその都度カンファレンスを行い、本人の意向や希望に沿うように、ケアの統一を図っている。	入居者の思いや意向の把握に努め、月一度のカンファレンスを通して情報共有を図っている。また、意思疎通が困難な方については家族や関係者等から情報を得る様に努めている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	事前面談や契約時にも、本人、家族から詳しい生活歴や習慣を聞いたり、担当ケアマネと情報共有し、その情報を、職員へ伝達している。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	月一回のケアカンファレンス、必要時は、その都度職員で話し合ったり、日々の生活の中で小さな変化を職員間で申し送ったりして、状態の把握に努めている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	担当職員、計画作成担当、ケアマネで話し合い、本人、家族の意向や希望に沿うようプランを作成している。	入居者の担当職員がモニタリングを行い、定期的なミーティングやカンファレンスを通して入居者、家族の意向を踏まえた内容を職員間で共有し介護計画が作成されている。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	個人のケース記録に、日々の様子を記録したり、気づきを申し送り職員間で共有している。カンファレンス、モニタリングを実行し、ケアの実践、プランの作成に活かすよう努めている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	急な受診や、外出、買い物等は、家族の状況に合わせて、出来るだけ施設で対応している。外泊、外出についても柔軟に対応している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	運営推進会議には、町内会長をはじめ、民生委員、地域代表の方の参加いただき、また福祉事業部では、オレンジカフェを運営して、地域資源の把握、つながりに努めている。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切にし、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	本人、家族の要望を優先し、希望があれば受診介助、協力医療機関につなげ、訪問診療を受けられるよう支援している。	かかりつけ医や希望される医療機関への受診の支援や一人ひとりの健康管理や医療支援に繋げるために協力医療機関と連絡を密に取り合いながら安心と納得が得られるよう支援をしている。また、必要に応じて訪問診療を利用している。	
31		○看護職員との協働 介護職員は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職員や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	看護職員が週一回健康管理を行い、受診の判断から、相談、報告を受け対応している。医療機関への、相談、報告も行い、支援している。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入退院時の情報提供、情報交換を行っている。退院に向け、状態の把握する為、医療連携室を通し面会をして、関係者と良好な関係を築くようにしている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	契約時には、施設で可能な対応の説明をし、転倒及び蘇生に関する同意書を作成している。状態変化や、終末期となった際にも、本人、家族と話し合い、関係機関へつなげる支援をしている。	入居の際に看取り時の対応について詳しく説明されている。終末期ケアの実践については家族からの同意を頂き、医療機関、家族、グループホームで話し合いを行いながらチームで支援している。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	毎年、グループホーム協会の救命講習会へ職員が参加して、施設内でも伝達している。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	火災時、災害、水害時の避難マニュアルを作成し、避難訓練を実施している。訓練には、消防団の参加もあり、施設の状況を把握してもらっている。有事に備え、入居者食料三日分の備蓄をしている。	各災害に適用する避難マニュアルを作成し定期的に避難訓練が行われている。また、発生時に備えて食料や飲料水、ケア用品などを準備している。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの人格の尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	入居者一人ひとりの個性や性格を把握し、それに合わせた声掛け、ケアを行っている。入浴介助は、本人の意向に合わせ、同性のスタッフで対応している。	人権擁護に関する研修会を行い、日々のケアの中で特に言葉がけに注意をしている。また、自立支援を進めることから自己決定を促し、入居者本位になるように対応している。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	日々、施設での生活の中で、入居者と関わりながら、信頼関係を築き、本人が話しやすい環境や話しやすいスタッフが対応している。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切にし、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	本人、家族の意向、ペースに合わせて支援している。無理強いする事なく、本人の思い、行動に寄り添って支援している。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	家族の協力も得ながら、入居前のなじみの理美容院へ継続して通えるようにしている。整容は、本人の好みに合わせ支援している。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	料理の下ごしらえを行ったり、入居者の好みに合うよう味付けをしている。茶碗拭きや、食事前のテーブルの消毒は日課、役割となっている。	畑で野菜を栽培し、秋の収穫時にはその野菜が食卓を飾っている。食事の重要性を理解し食事に関する一連の作業を入居者と共に行い、張り合いや自信、楽しみや喜びとなるように工夫されている。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	食事量のチェック、入浴後の水分補給、午前午後のお茶タイムを作っている。本人の食べる量や、禁食、塩分制限も把握し対応している。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	口腔ケアの声掛けをし、不十分であれば介助している。食事前には、口腔体操を実施している。協力歯科医院より、訪問診療も行っている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立に向けた支援を行っている	排泄パターンの把握をし、声掛け、誘導をしている。ケアカンファレンスでは、誘導の時間帯等を再検討し、統一している。	一人ひとりの習慣やパターン、サインに応じた個別の排泄支援を行う為に職員全体が入居者のリズムを把握し、オムツに頼らないケアの実現に努めている。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	水分補給の機会を多くしたり、適度な運動の機会を作っている。改善がみられない場合は、医療機関に相談し対応している。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々に応じた支援をしている	入浴日の前日に、一緒に着替えや入浴用品の準備を、一緒に行っている。入浴日でも、入りたくない場合は、入浴日を変更し柔軟に対応している。	入居者の希望により入浴したい時に入浴が出来るように柔軟な体制が取られている。また、入浴の前日には入居者と共に着替え等を準備されるなど生活への活力と自立支援に取り組んでいる。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	日中は、レクや歩行運動を行い、昼寝が長くなり過ぎないように、声掛けしている。活動量を考慮し、休息、昼寝をすすめている。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	個人の薬説明書を処方度、ファイルへ保管していつでも確認出来る様にしている。処方の変更や中止の際は、医療機関、看護師と連携し対応している。薬剤師より、薬の説明、副作用について助言、指導を受けている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	施設での生活の中で、入居者が役割を持つようにしている。楽しみが継続して出来るよう努めている。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。また、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	入居者からの希望については、施設で出来る範囲で柔軟に対応している。家族からの協力を得ながら、外出、外泊についても対応している。	気分転換やストレスの解消に配慮され、入居者の希望時のみならず天候の良い日などには外出を楽しめるよう支援を行っている。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	一人ひとりの要望、家族からの要望も聞きながら対応している。基本的には、施設で預かる形だが、外出時には自由に使えるようにしている。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	電話、手紙ともに自由にしている。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	ホールには、季節の装飾を行ったり、入居者が作成した物を展示したりしている。行事の写真も掲示している。温度調整、光、音も心地よく過ごせるよう、考慮している。	共用生活空間には、入居者と一緒に作成した装飾品や行事の写真に囲まれ、生活感や季節感のあるものを活用して居心地の良い空間となっている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	ホールには、ソファを設置し自由に座れるようにしている。テーブルでは、気の合う入居者同士座れるように配慮している。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	契約時や入居時には、なるべく使い慣れた本人の気に入っている物を、持ち込んでもらうようお願いしている。また、居室に見慣れた物、使い慣れた物を置くと、本人の安心につながる事も説明している。	これまでの生活の中で使い慣れた備品を積極的に居室に置けるように努めており、自宅との環境のギャップを感じさせないように取り組むなど温かい雰囲気をかもし出している。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」や「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	場所を分かりやすく表記したり、動線に危険な物がないか注意している。ユニットをつなぐ廊下には、事業所だよりや写真、玄関へは季節の装飾を行い、季節を感じれるよう配慮している。		