

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに次のステップへ向けて取り組む目標を職員一同で話し合いながら作成します。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |      |   |   |  |            |                                    |
|----------|------|---|---|--|------------|------------------------------------|
| 優先順位     | 項目番号 | 現状における問題点、課題  | 目標  | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容   | 目標達成に要する期間 | 目標達成状況(任意)                         |
| 1        | 1    | 理念の振り返りの機会が主に月1回のミーティング時や、管理者等が各職員の業務状況を見て理念から外れていると感じ指導した時などになっている。              | より各自が理念を振り返る機会を持ちお互いに理念を共有し実践に繋がれるようにする   | 1. 理念を記したカードをスタッフ一同が持ち、今年度の自分の目標を掲げてもらう。<br>2. ミーティング時に理念の復唱を行う。   | 2 か月       |                                    |
| 2        | 28   | モニタリング、評価を記載するスペースが狭いため、記入しづらい、見にくい物となっている。                                       | モニタリング、評価項目をより記入しやすい、見易いものとする。  | 新たにモニタリング用の書式を作成する。  | 1 か月       | 現在、候補様式を作成中。                       |
| 3        | 8    | 日常生活支援事業や成年後見人制度などのパンフレットを常備し、いつでも閲覧できるようになっていない。現在、必要でない利用者家族への制度の説明や紹介を行う機会がない。 | 1. 日常生活支援事業や成年後見人制度等のパンフレットを常備し、閲覧できるようにする。<br>2. 家族の相談にいつでも管理者やケアマネ等が対応できるようになる。 | 1、パンフレットを常備・閲覧。<br>2、次回(6月)家族会において制度の説明を行う。<br>3、制度について、スタッフへの周知教育 | 6 か月       | パンフレットの収集                          |
| 4        | 14   | 職員に対する人権教育・啓発活動に関して、職員が受けた研修内容を内部勉強会で他の職員に周知するのみとなっている。                           | 職員に対する人権教育・啓発活動の機会を増やす。   | 外部機関(人権啓発センター)より人権・同和問題等の資料(ビデオ)を借り、職員への教育資料とする。                   | 6 か月       | 外部機関(地域包括支援センター及び人権啓発センター)に問い合わせた。 |
| 5        |      |   |   |  | か月         |                                    |

注1) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。

注2) 項目数やセルの幅が足りない場合は、行を挿入してください。

注3) 外部評価結果の通知を受けた日から概ね30日以内に評価機関に報告してください。

注4) 目標達成状況は任意となっております。期限に定めはありませんので、適宜評価機関に報告してください。

サービス評価の実施と活用状況表

事業所のサービス評価の実施と活用状況について振り返ります。「目標達成計画」を作成した時点で記入します。

| 【サービス評価の実施と活かし方についての振り返り】 |                    | 取り組んだ内容               |   |
|---------------------------|--------------------|-----------------------|---|
| 実施段階                      |                    | (↓該当するものすべてに○印)       |   |
| 1                         | サービス評価の事前準備        | <input type="radio"/> | ①運営者、管理者、職員でサービス評価の意義について話し合った                      |
|                           |                    | <input type="radio"/> | ②利用者へサービス評価について説明した                                 |
|                           |                    | <input type="radio"/> | ③利用者家族へサービス評価や家族アンケートのねらいを説明し、協力をお願いした              |
|                           |                    | <input type="radio"/> | ④運営推進会議でサービス評価の説明とともに、どのように評価機関を選択したか、について報告した      |
|                           |                    | <input type="radio"/> | ⑤その他( )   |
| 2                         | 自己評価の実施            | <input type="radio"/> | ①自己評価を職員全員が実施した                                     |
|                           |                    | <input type="radio"/> | ②前回のサービス評価で掲げた目標の達成状況について、職員全員で話し合った                |
|                           |                    | <input type="radio"/> | ③自己評価結果をもとに職員全員で事業所の現状と次のステップに向けた具体的な目標について話し合った    |
|                           |                    | <input type="radio"/> | ④評価項目を通じて自分たちのめざす良質なケアサービスについて話し合い、意識統一を図った         |
|                           |                    | <input type="radio"/> | ⑤その他( )   |
| 3                         | 外部評価(訪問調査当日)       | <input type="radio"/> | ①普段の現場の具体を見てもらったり、ヒアリングで日頃の実践内容を聞いてもらった             |
|                           |                    | <input type="radio"/> | ②評価項目のねらいを踏まえて、評価調査員と率直に意見交換ができた                    |
|                           |                    | <input type="radio"/> | ③対話から、事業所の努力・工夫しているところを確認したり、次のステップに向けた努力目標等の気づきを得た |
|                           |                    | <input type="radio"/> | ④その他( )   |
| 4                         | 評価結果(自己評価、外部評価)の公開 | <input type="radio"/> | ①運営者、職員全員で外部評価の結果について話し合った                          |
|                           |                    | <input type="radio"/> | ②利用者家族に評価結果を報告し、その内容について話し合った                       |
|                           |                    | <input type="radio"/> | ③市区町村へ評価結果を提出し、現場の状況を話し合った(予定である)                   |
|                           |                    | <input type="radio"/> | ④運営推進会議で評価結果を報告し、その内容について話し合った                      |
|                           |                    | <input type="radio"/> | ⑤その他( )   |
| 5                         | サービス評価の活用          | <input type="radio"/> | ①職員全員で次のステップに向けた目標を話し合い、「目標達成計画」を作成した               |
|                           |                    | <input type="radio"/> | ②「目標達成計画」を利用者、利用者家族や運営推進会議で説明し、協力やモニター依頼した(する)      |
|                           |                    | <input type="radio"/> | ③「目標達成計画」を市区町村へ説明し、提出した(する)                         |
|                           |                    | <input type="radio"/> | ④「目標達成計画」に則り、目標達成に向けて取り組んだ(取り組む)                    |
|                           |                    | <input type="radio"/> | ⑤その他( )   |