

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	看取りケアを行うにあたり、不安に思っている職員がいる。	共通の知識と意識を持ち不安なく看取りケアを行えるようにする。	①主治医、家族、施設が連携を取りながら看取りケアを行う。 ②看取りケアの研修会に参加する。 ③母体法人の看護師を講師に招き「看取りケア」について勉強会を実施する。	10ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月