

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	災害時の避難訓練が出来ていない。利用者の平均年齢が91歳と身体の動きも出来ないからが徐々に増え、なかなか出来ていないのが現状である。	避難訓練の実行。	地震後に火災が発生したという想定で、先ず、職員と動ける職員が参加し訓練の動きを把握するようにする。	1ヶ月
2	33	施設看取りを行なっていますが、利用者が亡くなるまでの過程、家族の思いがそれぞれ違うので職員の不安をどのようにカバーするかが課題。	家族の安心感と職員の不安を取り除く。	施設外研修、施設内研修を繰り返し行いロールプレイを取り入れ、家族、職員の不安感を取り除く。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。