

2 目標達成計画

事業所名： グループホーム やすらぎの里

作成日： 令和2年3月19日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合ったものです。また、課題等は、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を掲げております。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議での意見を活かした、入所者へのサービス向上の取り組み方について、現職の民生委員や老人クラブ関係者等の多様な方々の参加を図る。このことで、地域との一層の連携や交流を図る。	令和2年3月は運営推進会議委員の改選期であり、施設区域の民生委員や近くの老人クラブの会長を新たに加える。また、以前からの行政や介護支援事業所、家族代表も構成員となり多様なメンバーで構成する。	運営推進会議委員6人の改選にあたり、地域の多様な意見が反映されるように各委員の選出を吟味した。また、委員予定者一人ひとりに「会議」の目標を説明して理解を深めてもらうように努めた。	1 か月
2	11	運営に関する職員意見の反映について、代表者や管理者は、運営に関して職員の意見や提案を個別に聞く機会を設けて反映させる。	毎月初めに、月の目標も含めた業務会議では、入所者一人ひとりの状況についてケアの有り方について職員と個別面談を行い綿密な打合せを行う。	運営について、毎日2回の職員引継ぎでの意見や業務会議では、入所者の状況に詳しい職員の意見を介護サービスに反映できるように意見交換を増やす。なお、会議は勤務時間や業務の内容・分担のみに陥らないように見直す。	3 か月
3					か月
4					か月
5					か月