

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム 夏吉園

目標達成計画書

作成日: 令和元年6月11日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向け取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	自己番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	15	職員を育てる取り組み	経験が長く、当ホームに長く勤める職員の頑張りで、利用者と家族が満足できるようなサービスの提供に取り組んでいるが、現状のサービス内容の継続を目指して、若手職員の確保、育成に取り組んでいく。	実習生の受け入れ等、若手の職員の確保に向けた取り組みを積極的に行い、入職後は、早期に認知症高齢者の介護に、やりがい、喜びを感じる事が出来るようにサポートし、継続して働くことができる環境を整えていく。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。