

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	26	入居者様一人一人のニーズの把握、個別サービスの重要性の理解、チームケア、チームワークを重視し、介護計画の目標達成と満足度の向上	職員一人一人が個別サービスの重要性を理解したうえでより中身の濃いケアを話し合い、提供することによって、入居者様へのサービスの充実化、満足度の向上となり、職員の今後のケアへの意識の向上とやりがいへと繋げる体験	職員教育 1.事業所内で行う研修 2.外部研修の参加 3.ケア会議の中身の充実化 4.日々の入居者様への寄り添うケア 5.接遇へ意識を向上しより良いサービスの提供へと繋げる	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。