

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム 向日葵(1階)

目標達成計画

作成日：平成23年11月16日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容 目標達成に要する期間	
1	17	新たにサービス提供させていただく利用者様が、増えたことにより、ユニット内の利用者間どうしのコミュニケーションのとり方が、変化している。ご家族様・利用者様との関係作りを向上していきたい。	集団生活が円滑に進んでいくためにその都度職員同士の情報交換が出来るように努め、入居者同士の交流の支援を徹底する。	お一人お一人のバックグラウンドを職員全員が把握し、入居者同が潤滑になるよう、ゆったりとした時間を設けられる様に努力します。面会時には細やかな様子を常にお知らせし、意見やアイデアをいただける様にしていく。	6ヶ月
2	23	職員は、お一人お一人様の思いや意向・希望を把握しているが、入居者同士のちょっとしたケンカやいさかい、不安を解消しきれしていない。特に、職員の入れ替わり時などに頻発。	入居者様の現状「今、何がしたいか」を把握し、速やかに対応していけるようになり、その場しのぎの曖昧な対応をせず、穏やかな居住空間を維持する。	職員の慌ただしさは、利用者様の前では隠すようにし、常時余裕をもった状態で見守り、助言、支援をおこなう、トラブル後のフォローも念入りに行う。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム 向日葵(2階)

目標達成計画

作成日: 平成23年11月16日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	10	満足していない家族への対応をどうするか	家族と話し合いの時間を十分に持ち利用者様に満足をしていただけるようにする。	早い段階から状況の変化をお知らせし、家族の考えを取り入れながら生活できる支援を考えていく。	3ヶ月
2	12	職員不足で勤務状況にゆとりがなく利用者様とゆっくりとした取り組みが出来ていない。	職員がいきいきと働ける職場環境をつくる。	安定した職員体制が出来れば協力し、業務内容を見直す。利用者様の楽しみとなる事を一つづつでも実現していく。	3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。