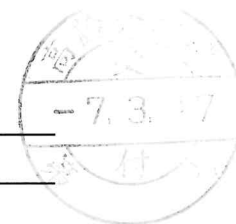


(別紙4(2))

事業所名 グループホーム天美苑

作成日: 令和7年 3月 14日



目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	14	接遇マナーが適切に行えていない時がある。 接遇マナーが不適切だと、不適切ケアに繋がる 恐れがある。	接遇マナーに関する勉強を行い、接遇マ ナーの資質向上を図る。	職員が集まって勉強会を行うのが難しいた め、動画研修を取り入れレポート課題を書いて もらう。レポート内容を職員間で共有し改善を図 る。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。