事業所名ケアセンター西奈グループホーム

作成日: 平成 24 年 12 月 10 日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	11	利用者の身体状況の変化に伴う対応、ケアの変更があり、スキルが追いつかなかったり、業務やケアに不安を抱いている職員がいる。	一日の中で朝礼、終礼以外でも話し合いの 持てる時間を作る。離職の防止。	センター長、主査が行う個別面談継続。シフト に入っていないスタッフが現場のフォローに入 り、話し合う時間をつくる。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。