

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	全体の避難訓練は実施しているが、消防署を含めた訓練ができていない。	年2回実施の避難訓練を継続し、さらに消防署の参加、指導の下での避難訓練を実施する。	消防署、地域住民協力していただき、消火、避難訓練を実施する。	12ヶ月
2	33	当施設において、終末期の対応ができていない。	入居時に、家族に対応の説明を行い理解を得られるように努める。また、医療体制や環境づくりを整える努力もしていく。	医療機関との連携を図り、家族に理解を求めていく。また、積極的に研修等に参加し知識を深め、迅速な対応ができる体制を整えていく。	12ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。