

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	2470501574		
法人名	(株)厚生会		
事業所名	グループホームなのはな		
所在地	三重県津市柳山津興3306		
自己評価作成日	令和1年9月10日	評価結果市町提出日	令和1年11月1日

※事業所の基本情報は、介護サービス情報公表システムページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	http://www.kaijokensaku.mhlw.go.jp/24/index.php?action=kouhyou_detail_022_kihon=true&Ji_gvosyoCd=2470501574-00&ServiceCd=320
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	社会福祉法人 三重県社会福祉協議会
所在地	津市桜橋2丁目131
訪問調査日	令和元年10月2日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

当施設の階下には、協力医療機関である、ゆり形成内科整形があり、緊急時にも、すぐに対応が出来、医療ニーズの高い利用者でも安心して過ごして頂けるような体制となっている。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

スーパーや衣料品店、銀行等が近くにあり、生活環境の良い住宅地に位置しており、地域の清掃活動などに参加してつながりを大切にしている。内科整形外科の病院が1階フロアにあり、医師と24時間体制の看護師との連携が充実しており、状態変化時の早急な対応ができる医療体制ができています。デイサービスも併設しており、合同でレクリエーションを楽しんだり、ボランティアの受け入れを協力することで楽しみを増やしている。一人一人の利用者の状態に合わせて理学療法士等と連携して訓練内容を検討して日々の生活リハビリに取り組んでいる。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印		項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいの 3. 利用者の1/3くらいの 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが広がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、生き活きと働いている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー) + (Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	理念に基づき仕事を実行している。	理念を具体的に9項目に表して支援の際に心がけており、利用者本位の寄り添う姿勢を管理者と職員は理解し実践している。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	運営推進会議、行事等に参加して頂き交流を行っている。	2つの自治会に加入しており、地域の清掃活動に積極的に参加している。地域への働きかけとして施設の便りを毎月届けることで、自治会長の運営推進会議へ参加が促されている。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	運営推進会議、行事等に参加して頂き、認知症の理解や支援の方法などを知っている。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	報告や話し合いを行い、皆様の意見をサービス向上になるよう努めている。	毎月お知らせにて各方面に参加を促し、年6回開催をしている。また、季節行事への提案を受けて花見の場所を決めたり、アンケートの意見に回答して報告を行ない改善に取り組んでいる。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	市役所と連絡を密に取り、情報を共有し、協力関係を築くように努めている。	市職員が諸手続きのために来訪する際や運営推進会議の時に情報の提供を受けたり、また市役所や支所へ更新手続き等書類の提出を行なっている。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	拘束等で抑制せず、利用者一人ひとりに寄り添うケアを実践し、安心・安全に生活できるよう努めている。	外部・内部の研修を通して、様々な身体拘束について理解をして支援に取り組んでいる。本人のリスクを家族と話し合い、フローチャートの作成で職員の意識を高めている。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見逃ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	利用者一人ひとり最適なケアを実践し安心・安全に生活できるよう努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	研修などを行い、学ぶ機会を持ち、それらを共有し活用できるように努めている。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	管理者が契約に十分な説明を行い、家族の理解・納得を行っている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	家族の意見、要望などをしっかり聞き、それらを事業所に反映させている。	面会簿をカード式にして、家族が意見等を書き入れられるように工夫している。家族から聞いた意見や情報はホワイトボードや連絡ノートで職員間で共有している。職員会議などで利用者・家族等の意見を取り上げ検討をしている。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	定期的に会議や話し合いの場を設け、意見や情報を聞き反映させている。	職員は、代表や管理者に対して話しやすく相談ができる環境であり、提出された職員意見を吸い上げて会議で検討して事業所運営に活かしている。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	職員がやりがい、やりやすさなど向上心を持てるよう、職場環境の整備に努めている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	研修を受けることにより、職員一人ひとり能力、力量を働きながら向上していくことに努めている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	研修・勉強会など交流する機会を作り、同業者との情報交換を行い、サービス向上していくことに努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	見学時などで本人が困っている事に耳を傾けながら安心できる関係作りに努めている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	見学時等家族が困っていることに耳を傾けながら信頼を得るよう努めている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	本人と家族から思いを聞き色々なサービス利用も含めた対応に努めている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	日々の生活の中で、日常生活動作を手助けし、生活の質に満足して頂ける様努めている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	面会時など状況を伝える事により家族との絆を大切にし関係を築いている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	気軽に面会してもらえよう努めている。	家族以外の友人や近隣の方の面会を大切に 見守っている。家族から昔、利用者が桜の写 真を楽しんで撮っていた場所の情報を活かして、施設の花見の場所に選び昔を懐かしん でもらえた。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	個々を尊重し、全利用者の関係を把握し、支え合えるような支援に努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	サービス利用終了後、必要があれば相談等を行っている。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	各利用者のニーズを把握し、それを実践出来るよう努めている。	目線の高さを合わせて、利用者のペースで話しかける姿勢で職員は傾聴に心がけている。日々の利用者の動きや表情・仕草に気をつけながら本人本位の支援に努力している。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	各利用者の生活歴を把握し、その人らしい暮らしを支援している。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	24時間ケアシートを活用し、一人ひとりの生活リズムの把握に努めている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	毎週サービス担当者会議を行い他職種との意見や話し合いを元に現状に即した介護計画を作成	毎月モニタリングを実施して、2~2.5ヶ月のペースでサービス担当者会議を開催して医師やリハビリ等多職種の意見を取り入れ、検討の上でプランの見直しに繋げている。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	各ユニット毎の申し送りノートやホワイトボード等を使い、職員間で情報共有し、実践に活かしている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	その時々生まれるニーズに対応できるようサービスや支援に取り組んでいる。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	参加可能な状態であれば、地域公民館等で開催している茶話会、講演会を利用して頂く。 地域の商店等への買い物などで交流出来る様支援している。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切にし、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	外部の病院を受診する場合は、適切な医療を受けられるよう努めている。	1階の協力医が利用者全員の主治医であり、24時間体制で医師・看護師との連携が取れている。常に状態把握されており、本人・家族は安心している。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	日々の利用者の健康状態を把握し、変化や気づきを看護師に相談、連絡し、適切な受診等を受けられるよう努めている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	退院時は、病院から出る看護サマリーに全員眼を通し、入院時は必要な情報を病院と交換し、関係作りを行っている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	家族と病院と説明しながら、方針を共有し実践出来るよう努めている。	入居時より、状態変化に応じて本人・家族の意向を確認しながら方針を決めている。医師・看護師との連携も含めて本人が安心して過ごせるよう職員間で情報共有して取り組む姿勢がみられる。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	夜間帯の急変時は、ゆり形成内科整形病棟看護師に連絡し、指示のもと、対応を行っている。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	消火訓練、避難訓練等を年に数回行っており、災害時、実践出来るよう努めている。	年2回防災訓練を、系列の病院・有料老人ホームと共同で実施している。停電時の対応として発電機と備蓄倉庫は老人ホームにあり、緊急時避難先として渡り廊下を利用して隣接の有料老人ホーム3階に避難できる。	災害時に職員がスムーズに避難誘導ができ、役割分担を理解できるよう机上訓練や夜間想定訓練に取り組んで災害対策を高めていくことに期待する。

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	各利用者の人格やプライバシーに注意した支援をしている。	職員は目線の高さを合わせてわかりやすく声をかけ、笑顔での対応を心がけている。さりげなく排泄のサインがキャッチできるよう本人のペースに合わせて支援をしている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	各利用者とマンツーマンの時間を持つようにし、自己決定が難しいような利用者に関しても、自己決定できるように働きかけている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	各利用者にあったその人らしい暮らしを職員が大切に支援を行っている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	各利用者の意見を尊重した身だしなみ・おしゃれを出来る様支援を行っている。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	各利用者に簡単で安全な準備を職員と一緒に 行う支援を行っている。	キッチンがオープンで匂いや音が食の楽しみに繋がっている。リクエストをメニューに加えたり行事食で季節を感じさせる工夫をしている。職員と一緒に配膳をしたり、ホットプレートでおやつ作りを楽しんでいる。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	食事量・水分量の把握を行い、一人ひとりの力に合った支援を行っている。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	各利用者の状態、能力に合った口腔ケアの支援を行っている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	各利用者様の排泄リズムを把握し、自立に向けた支援を行っている。	リハビリスタッフによる立位訓練により、ほぼ全員が日中はトイレで排泄介助しており、排便状況については特に気をつけて、ノートで情報共有して排便コントロールに繋げている。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	水分・食事量の把握し、運動、リハビリなど個々に応じた予防を取組んでいる。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	各ユニットの個浴を使用し、身体状況によっては機械浴を行っている。	各ユニットの個浴とデイサービスの大浴場、状態に応じて機械浴も利用できるので本人の体調や希望を聞きながら、羞恥心などにも配慮して入浴介助を行なっている。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	各利用者の体調・状況をしっかり把握し、つど対応行っている。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	全職員が各利用者の服薬内容を把握し、支援を行っている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	各利用者に応じた役割を提供し、気分転換等の支援をしている。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	各利用者のその日の体調次第だが、極力希望に沿えるよう対応し支援を行っている。	家族支援で美容室や馴染みのカフェへ出かけている。季節行事として花見や紅葉狩りへのドライブ、花火大会や津まつりの見学を楽しんでいる。津まつり開催時、唐人踊り等を招き、目の前で踊りや演奏により外出が困難な利用者にも楽しめる機会を持っている。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	希望時は買い物等を支援行う。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	利用者様の希望がある場合は、電話等のやり取りを支援行う。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	共同空間での生活館、季節感を取り入れ、不快などを招かないよう支援行う。	お月見の壁飾りや敬老会の写真に加えて職員による一人一人の似顔絵が掲示されており、表情をよくとらえており和やかな雰囲気が感じられる。清潔に整えられ、小上がりの畳スペースやソファなど好きなように過ごせる空間となっている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	各ユニットでソファなどを置き、利用者同士で思い思い過ごしたり、独りで過ごせるよう整えている。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	居心地良く過ごして頂くように、使い慣れたものなどを自由に配置するなど工夫を行っている。	ベッド・床頭台等は事業所で設置しているが、部屋の形に応じて持ち込んだ衣装ケースやテレビを配置して写真やぬいぐるみを飾って本人が馴染みやすく過ごしやすい環境を整えている。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	通路に物を置かず、安全に移動できるようにしている。		