

(様式5)

事業所名グループホーム朋寿

目標達成計画

作成日：平成 25 年 3 月 28 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	35	火災時の対応や消防署への通報方法等が全職員の熟知に至っていない、また、近隣住民の救助、手助けの協力体制もできていない。	新人職員を含む全職員が消火、防災訓練に参加、実施する。地域住民の方には引き続き日常のふれあいを大切にし、協力関係を築いていく	・消火訓練は毎月の職員会議で行う ・防災訓練(地震)救助、誘導、緊急対応等を順次毎月行う。 ・地域住民の方へ推進会議、行事参加の声かけを徹底する	12ヶ月
2	36	「トイレ」ですか？など不適切な言葉がみられる。	職員一人一人が介護職のプロとして誇りと自信がもてる言動に努めることができる	・尊厳、プライバシーの研修会を行う ・相手の立場になって考える ・チームで尊厳確保の徹底をしていく(不適切な言動みられたときはメモにし、直していく)	12ヶ月
3	54	入居者様の介護度は上がっていき、一人ひとりにかかる時間も増えていくなか、隅々までの清掃に手が行き届いていない。	表などを作り、分担して細目な清掃を行っていく。	・清掃表を作成する。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。