

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	67	スタッフ各人の考えのばらつき等、スタッフ優先のケアにならないように、身体拘束や高齢者虐待について理解を深める機会を持つ必要がある。	身体拘束や高齢者虐待について良識である理解を習得する。	身体拘束についてチェック項目をスタッフ全員で実施し、各々の現状把握に取り組む。高齢者虐待についての理解を深めるための勉強会や研修に参加する。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。