

事業所名 ニチイケアセンター 土井

作成日: 平成 31 年 2 月 27 日

## 目標達成計画書

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議を活かした取り組み	運営推進会議を定期的で開催しているが家族が中心で報告の内容が主になっているので、新しい参加委員を募り、会議内容や議題を再検討し、ホームの運営や地域との繋がりが持てる充実した会議を目指していく。	参加委員を有識者、複数の民生委員、薬剤師、他グループホーム管理者等から参加を募り、家族を交えて企画や議題を検討し、会議の活性化を図る。また、運営・サービス向上だけでなく参加者にとっても知識や情報を得られるように取り組んでいく	12ヶ月
2	15	職員を育てる取り組み	法人としての研修も充実してチームワークの取れた介護の実践に取り組んでいるが、これからのグループホームとして安定した運営と地域から信頼されるグループホームを目指して職員会議を毎月開催し、若手職員とベテラン職員が協力して介護技術の向上、意識の高揚を目指していく。	スタッフ間の情報の共有や他の事業者の職員と相互交流を図り、地域のグループホームの協力体制を構築するとともに、外部の研修会や実務者研修へ参加し、職員の意識改革と技術の向上に取り組んでいく。	12ヶ月
3	51	日常的な外出支援	季節ごとに外出支援を行っているが、利用者の重度化や職員不足もあり全員での外出が困難となっている。グループや個別の外出ができるよう職員の体制を整え、利用者の気分転換や楽しみに繋がる外出支援に取り組んでいく。	天気の良い日にはホーム近隣を散歩して陽射しを浴びたり、季節の花を眺めるなど日常の外出を増やすとともに家族やボランティアに協力を要請し、安心して戸外へ外出できる機会を増やし、利用者の生きる喜ぶに繋げていく。	12ヶ月
4					
5					

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。