

(様式2(1))

事業所名 グループホームこころ

作成日: 令和 8 年 4 月 19 日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	26	ユニット会議で現状や課題を共有し検討している。ケアプラン更新時にカンファレンスを行い、本人や家族の意向等を聞いているが、家族の意向が聞けないことがある。	本人や家族の意見・意向・要望をケアプランに反映する。	ケアプラン更新時には、本人の思いをお聞きし、ご家族参加にてカンファレンスを行っていく。参加が難しい時は、電話で近況を報告しご意向を伺う。	6ヶ月
2	36	毎月の会議で不適切ケアに繋がっていないか振り返りを入れている。その中で言葉かけについては毎月のように挙がっている。	その方の人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をする。	毎月の会議での振り返りは継続する。気付いた時には、注意ができる職場環境を整える。	12ヶ月
3	4	2カ月に1回の運営推進会議は開催しているが、ご入居者の参加がなされていない。	ご入居者の参加ができ、利用者目線での意見がいただける。	可能な範囲(短時間参加など)で参加を検討していく。	12ヶ月
4	49	地域イベントへ出かけることはあるが、日常的な散歩や屋外での作業等が出来難い。	ご入居者の意向に沿った外出支援ができる。	イベントへの外出は継続。可能な限り、日常的な散歩や屋外での作業、地域への買い物支援等も取り入れていく。	12ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。