

2 目標達成計画

事業所名： グループホーム 千鳥苑

作成日： 令和6年3月11日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合ったものです。
また、課題等は、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を掲げております。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	11	職員会議、ミーティング、施設内研修など、事業計画に沿って業務を行っているが、職員個々の思いを吸い上げることに不十分さがある。職員提案制度もあり、それを記入するにあたり、気づいていることや疑問を話し合うことはできているが、なかなかその時に本心を話せない。年2回の人事考課でも同様である。	利用者支援において、サービスの統一を図るためにも職員会議やミーティング、施設内研修を継続し、職員個々の思いを把握する機会を作る。	職員個々のメンタルヘルスも視野に入れ、3か月に1回、利用者支援に係る職員会議やミーティング等の後に、思いを汲み取る時間を作る。それらをとりまとめ、人事考課でも検証し、より良い施設を目指して取り組んでいく。	12 か月
2	35	訓練は日中のみとなっており、薄暮の時間帯での実施がされていない。	シミュレーションを考え、色々な想定を設定し、訓練する。	ケアハウス、グループホーム各々の防災担当者で、消防署に出向き、指導を得て、年1回または薄暮の時間帯での訓練を実施する。また、他施設の訓練状況を情報収集する。	12 か月
3					か月
4					か月