

(別紙4(2))

事業所名 グループホームセラビ高畑

目標達成計画

作成日: 令和 4年 12月25日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	社内研修を実施しているが、自分で考える力が不足している職員が多い。	職員全体のレベルアップ	現場でのOJT等、フォローアップを根気よく行い、個々のレベルアップを図る。職員が適切な対応が取れるようマニュアルを整備する。	12ヶ月
2	4	運営推進会議をサービス向上に活かしていない	感染対策のため書面開催の場合でも委員より様々な意見を頂けるようにする	送付する書面にアンケート等を同封し、委員が意見を発信し易くする	2ヶ月
3					
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。