

(別紙4(2))

事業所名: グループホーム オリーブガーデン

目標達成計画

作成日: 平成 31 年 4 月 1 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	研修の数が少ない。外部の研修に参加する人が偏っている。	研修を増やす。(特に新人研修)	毎月研修を行う様にする。	12ヶ月
2	14	同業者との交流が施設長同士が多い。	職員も含めた他事業所との交流を行う。	近隣の事業所に働きかける。	12ヶ月
3	52	居心地の良い共同空間作りが時として安全を優先しすぎて、物を撤去してシンプルにしすぎる傾向がある。	居心地がよく、生活感・季節感を大切にした配慮をしていく。	家族・職員・施設の者との話し合いをしっかりとる。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。