

(別紙4(2))

事業所名 うるケアホームわかば

目標達成計画

作成日: 令和 5年 3月 31日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	法人およびグループホームの理念を理解していない職員が多く、皆が勝手バラバラな仕事をしているために、成果が出にくい状況に陥っている。	理念を共有し、日々の介護実践に活かす。	1、職場内研修を開催する。全員が受講できるように研修機会を設ける。 2、職員同士のディスカッションの場を積極的に設け、他者の意見を尊重できる職場をつくるステップとする。	12ヶ月
2	13	新型コロナウイルスの感染症対策に日々追われ、職員教育に注力できてこなかった結果、知識不足からあらゆる場面において正確な知識・技術で介護が提供できていない。	職場内研修により、知識取得の機会をつくり、正しい知識で正しい介護実践をする。	1、月1回の研修会を企画する。 2、職員の経験年数や能力に応じた階層別の研修を行い、OJTの機会を増やし、職員の育成を図る。	12ヶ月
3	25 38	利用者の担当業務が決まっているが、自覚がないためか、利用者の状態把握から今後の方針等に至るまでの報告・連絡・相談ができない。	グループホームとしての職場使命や利用者の担当者としての自覚をもち、担当業務を理解することで、受け持ちの利用者の介護を推進できる。	1、担当者の業務を再指導する。 2、家族や医療機関との連携がスムーズに運ぶようチェック表を活用して指導し、自信をもって自己の任務に当たれるようにする。	6ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。