

目標達成計画

作成日: 平成 24年 3月 31日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	重度化・看取りの指針を持ち、ご家族様との話し合いのもと、看取り介護を実践したものの、今後、超高齢に伴う看取りは避けられない現状に対し、ご家族への説明、ご理解、また医療機関との連携強化、職員の看取り介護に対する理解等、まだまだ詰めていかなければならない課題がある。	お客様・ご家族様が安心して最期まで任せて頂けるみずあおいを目指し、また、自信をもって看取り介護へ取り組めるチーム(職員)の育成を目指す。	<ul style="list-style-type: none"> ・ご家族様のご意向を確認し、重度化・看取りに関するの文書を取り交わす。 ・職員の看取り介護への理解を深める為、研修会への参加、開催を行う。 ・医療機関へのご理解・ご協力を呼び掛けていく。 	6ヶ月
2	35	災害時のマニュアル整備や定期的な訓練は実施しているが、施設内の訓練・周知にとどまっており、具体的な地域との協力体制が築けていないのが現状である。	災害時には、みずあおいのお客様、職員だけではなく、地域の方の安全にも貢献できる施設として『地域の中のみずあおい』という認識を広げていきたい。	<ul style="list-style-type: none"> ・運営推進会議等を通じて、みずあおいとして地域に提供できる役割を明確にしていく。 ・定期的な災害備蓄品の調達。 ・災害マニュアルの見直し。 	6ヶ月
3	5	事業所として、用件がある時は市へ出向くことがあっても、市側からの情報は集団指導・HP閲覧や通達しかなく、地域密着サービス事業所として市との関わりは強化していかなければならない。	地域密着サービス事業所として、今まで以上に市との関わりを深めていく。	<ul style="list-style-type: none"> ・市の事業所支援ご担当者様が運営推進会議にご参加頂けるようお声かけさせて頂く。 ・市への問い合わせなどは電話・FAXだけに限らず、出来得る範囲で市へ出向き、ご担当者様と直接顔を合わせながら、関係づくりに努めていく。 	6ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。