

(別紙4(2))

事業所名 : グループホーム ふれあい楚辺

作成日 : 令和 5 年 5 月 1 日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価、及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題の焦点化が難しくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点・課題	目 標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	12	就業規則内にハラスメントについての記載がない為、見直しが必要。マニュアルが古く平成31年3月に作成されて更新されていないので不十分。	就業規則の早急な整備。マニュアル内のハラスメントの項目を更新する。	法人と共同で就業規則の整備を行い、マニュアルのハラスメントの項目も更新する。	6 か月
2					か月
3					か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目の番号を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。