

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	18	利用者の方の身体機能の低下が徐々に増え一人一人の個別の対応が忠実に出来にくくなっている。	利用者の方の思いや苦しみ、悩み、楽しみ、喜びと一緒に共感し理解する。	本人の思い、不安、喜び、楽しみを知り、暮らしの中で分かり合い、共に支えあえる関係づくりにして行きたい。スタッフ同士で声かけし、コミュニケーションを取れるよう時間を作っている。	2ヶ月
2	38	身体機能の低下により外出の出来る方、出来ない方への区別が出来てしまい、出来ない方の外出が少なくなってしまった。	身体機能の低下により皆さんと外出不可能が多いので、体調に応じて外出の機会を作って行きたい。	体調低下がある方への外出支援は体調を見ながら散歩したりドライブしたり。	3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月