

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム めぐみの里作成日: 令和 7 年 7 月 30 日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	15	職員の確保と育成	採用や育成方針に関して明確な方針をもち、頻繁に変えないキャリアアップに向けた研修を行う	適切な配置や評価を図り維持する 新人 フォロー体制を行う 資格所得の為勤務調整を行う	6ヶ月
2	6・7	施設での各委員会の話し合いの時間をもつ	勤務表の作成を早めにし職員に伝達、参加意識を向上させる	勤務状態を把握し各職員の時間の調整をする	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。