（別紙4（2））

事業所名：グループホームうきうき

作成日：　平成　31　年　3　月　30　日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	26	本人・家族の思いに即したプランであり、更にはご家族の訪問時の意向等を基に担当者会議を開催し、記録として残すことが望ましい。	ケアプランを本人・家族の意向に沿ったプランを作成するために、面会時の聞き取りを有意義に活用できるように、記録に残す。	面会時、日頃よりご家族へ聞き取りを行う。面会の少ないご家族へは電話で近況を報告しながら希望等を聞き取り記録に残す。	6ヶ月
2		自然災害について、今後も机上訓練を重ねるとともに、運営推進会議参加等にも訓練参加を呼びかけ有事に備える事が必要。	職員の危機管理の認識を高めると同時に、日頃の訓練や知識を広げ、不安を和らげ、地域の協力の要請も広げていきたい。	2回/年、自然災害対応に関する勉強会を取り入れ、防災マニュアルを完成させる。運営推進会議を活用し地域への協力体制等つくりあげていく。	12ヶ月
3		職員の声かけ、特に呼称については全員で検討することが望ましい。利用者本人にとってどうかという視点をもって検討することが必要。	利用者の尊厳を守った、声かけが全職員できる様になる。	31．4月～31．6月　6回スタッフ接遇育成研修を全職員を対象に行う。研修後個々が意識を持ち、気づいたときはお互いが、注意し合える関係性を築く。	6ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注）項目の欄については、自己評価項目の№を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。