

### 1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	2690100108		
法人名	株式会社ケア21		
事業所名	グループホーム たのしい家紫野 ユニット1(2階)		
所在地	京都市北区紫野南舟岡町35-2		
自己評価作成日	平成29年11月11日	評価結果市町村受理日	平成30年1月22日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

入居者様の「笑顔・言葉・思い」を引き出せるように職員1人ひとりが寄り添い、共に楽しみ、入居者様に毎日を安全に穏やかな気持ちで過ごして頂くことを第一に考えております。

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	
----------	--

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	特定非営利活動法人 市民生活総合サポートセンター		
所在地	〒530-0041 大阪市北区天神橋2丁目4番17号 千代田第1ビル		
訪問調査日	平成29年12月1日		

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

当該ホームは思いやりの気持ちを持ち一人ひとりの利用者が笑顔になれるよう、日々の関わりから得た情報を持ち寄り全体会議やフロア会議で検討し個々の支援に活かしています。管理者をはじめ職員間の関係性が良くコミュニケーションが図られ連携良く日々の支援に取り組み、また出勤時間や業務内容の変更など積極的に意見が出され職員主体で業務改善ができるように取り組んでいます。今年度は看取り支援にも取り組み、家族と医師とホーム職員の三者で話し合う機会を作り、病状を説明してもらいホームで対応できることや家族が協力できること等を話し合い、家族の意向を確認しながら支援しています。運営推進会議で参加者の意見から介護予防体操に参加したり、家族の提案から沖縄民謡などの行事に繋げるなど、得られた意見をサービスの向上に活かしています。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない			

自己評価および外部評価結果

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>I. 理念に基づく運営</b>					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	入居者様に楽しく過ごして頂けるように、職員1人ひとり「明るく、元気に、楽しく、逞しく」を心がけて取り組んでいます。	法人の経営理念は玄関に掲示し個人カードや法人から配られた手帳に明記し意識するようにし、会議で事例検討する中で理念にそったケアとなるように取り組んでいます。利用者に笑顔で過ごしてもらえるための事業所独自の理念の作成に向け検討しています。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	地域の方々に参加して頂けるような行事を企画したり、地域で行なう行事に参加し、受け入れて頂けるよう努めています。	自治会に入会し回覧板や運営推進会議等で地域行事の情報を得ており、地域の祭りにはホームに立ち寄り花笠の踊りを披露してもらっています。ウクレレや懐メロの弾き語りなどのボランティアの来訪や北区の介護予防体操に参加する等、ボランティアとの交流を楽しんでいます。ホームの夏祭りは近隣にポスティングしたり地域包括支援センター職員を通して案内しています。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	運営推進会議を開催し参加して頂ける機会を作っています。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	運営推進会議の際は議題に沿って報告し、意見や助言を頂き、サービスの向上に努めています。	会議は利用者や家族、地域包括支援センター職員、民生委員等をメンバーに隔月に開催しています。活動や利用者の状況、事故などを写真入りの資料を用いて報告し、意見交換をしています。利用者の運動について意見をもらい北区の介護予防体操に参加したり、福祉用具の適正利用についてアドバイスをもらい機能訓練士による評価を受ける予定となるなど、得られた意見をサービスの向上に活かしています。	民生委員の予定が合わず参加できていない状況ですので、他の地域の方にも案内したり意見を聞くなど、参加できるように取り組みを期待します。
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	必要時には連絡をとっていますが積極的には行なっていないのが現状です。	運営推進会議の議事録を直接区役所に届けたり、事故報告の際には状況を詳しく報告し、またわからない事などは電話で聞いています。研修案内がファックスなどで届いた際には、実践者研修などに参加しています。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	研修参加やカンファレンスで伝達し、身体拘束について理解を深めるように努めています。安全確保のために出入り口は施錠しておりますが希望時には開錠しユニットの外に出て頂いています。	身体拘束についての法人内研修を受けた職員がホームで伝達し、言葉による行動の制止など具体的なことについても職員に周知しています。センサーマットは職員に利用者が安全に移動するための使用であることを理解してもらい、家族にも説明しています。ユニットの出入り口は施錠していますが、利用者が外に行きたい様子があれば寄り添い散歩に出かけることもあります。	

グループホームたのしい家紫野(ユニット1)

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	研修参加やカンファレンスで事例を挙げ虐待の理解を深めるとともに防止に努めています。		
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	研修に参加し、理解を深めています。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約時は説明に十分な時間をとり、納得して頂けるように努めています。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	面会時や運営推進会議の際に意見要望を把握し課題として共有しています。また意見箱を設置しご意見・ご要望等を頂ける体制をとっています。	利用者との日々の関わりの中で要望を聞き都度対応し、家族からは運営推進会議や面会時にコミュニケーションを図ったり法人によるアンケートを行い意見や要望を聞いています。家族から利用者が以前に楽しんでいたレクリエーションなどの意見を受け沖縄民謡や南京玉すだれなどを楽しむことに繋がっています。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	申し送り・会議・連絡ノートで意見交換をし話し合い反映させている。	毎月行う全体会議やフロア会議で職員の意見や提案を聞き、出席できない職員には事前に意見を聞いています。出勤時間や業務内容の変更など積極的に意見が出され、職員主体で業務改善ができるように取り組んでいます。年に3回個人面談を行う他、個々の職員の様子を見てコミュニケーションを図り思いや意見を聞いています。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	人事考課制度・技能段位認定制度で職員の努力や実績を評価し、給与に反映しています。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	入社時は本社で5日間の研修を受け、その後も定期的にフォローアップの研修を受けています。研修日誌も記入し振り返りの機会になっています。		

グループホームたのしい家紫野(ユニット1)

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	参加が出来ていないのが現状です。		
<b>II. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	アセスメントの情報を共有し、情報のみに頼らず、御本人の話を個別に傾聴し、安心して頂けるようなコミュニケーションを図っています。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	アセスメント時に現在の状況や不安な事を確認・共有し出来るだけ対応出来るように努めています。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	今の御本人にとって必要なサービスを御本人・御家族と話し合い、最適なサービスを受けられるように努めています。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	レクレーションや共同作業を通して馴染みの関係が築けるように努めています。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	毎月、居室担当者が御本人のご様子を写真付きの書面にて御家族に報告しています。御家族の思いを聞きながら、関係を維持していけるように努めています。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	友達やお知り合いからの電話で談話されたり、訪問して頂いている。	友人や以前近くに住んでいた方などの来訪があった際には、居室で椅子やお茶を準備しゆっくり過ごしてもらえるよう配慮しています。また電話の取次ぎをすることもあります。家族と自宅や墓参り、法事に出かける利用者もおり、出かけるための準備を行うなどの支援をしています。	

グループホームたのしい家紫野(ユニット1)

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	日々の生活上で関係性を把握し、食事や外出の際のグループ分けに反映している。		
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	必要に応じて相談や支援を行なっています。		
<b>Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b>					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	御本人の意向を伺うことが困難でも、表情・仕草等を観察し、出来るだけ本人主体になるよう検討しています。	入居時に自宅や入居している施設等を訪問し本人や家族と面談し希望や生活歴、好み、趣味などを聞き、利用していた事業所からも情報をもらい意向の把握に繋がっています。入居後は日々の関わりの中で表情や言動から思いを汲み取り、カンファレンスで本人本位に話し合い思いや意向の把握に努めています。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	アセスメント時に現在の状況、不安な事を把握し関係作りに努めています。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	介護記録・管理日誌・医療機関を通して、心身の状態の把握に努めています。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	御本人・御家族の意向を把握し、カンファレンス開催し介護計画に反映させている。	本人の思いや家族の意向の基、アセスメントを行いサービス担当者会議を開き介護計画を作成しています。毎月モニタリングを行い見直しの必要性を検討し、変更の必要のなかった場合には3~6か月毎に再アセスメントと評価を行い、サービス担当者会議を開き見直しています。医療情報は看護職員が集約し、家族から事前に意向を確認したりサービス担当者会議に出席してもらい計画に反映できるように努めています。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	介護記録・連絡ノートを利用し、見直しに活かしている。		

グループホームたのしい家紫野(ユニット1)

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	医療連携・福祉用具・訪問美容・訪問歯科等の対応・支援が出来るように努めています。		
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	地域資源の把握に努め、出来るだけ多くの選択肢を提供出来るように努めています。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切にし、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	入居時に御本人・御家族に主治医及びクリニックの説明をしたうえで主治医を(かかりつけ医)を選択して頂いている。	入居時にかかりつけ医を継続できることを説明していますが、現在は全員が協力医の月2回の往診を受けています。日々の健康管理は看護職員が行い、体調不良や緊急時は看護職員を通じて協力医に連絡を取り指示を受けたり随時の往診を受けることもあります。専門医へは家族の対応を基本とし、必要に応じて看護職員が同行することもあります。訪問歯科による口腔ケアや治療は必要や希望に応じて受けています。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	体調不良時や状態の変化時は報告し、必要に応じて医療機関との連携や対応のアドバイスを頂いています。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	病院関係者・御家族との連携をとり、現状を把握し情報交換等に努めています。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	入居時に終末期・重度化指針についての説明を行なっている。	入居時に重度化や終末期の対応指針に基づき説明を行っています。看取り支援の経験もあり重度化した場合に改めて家族と医師との三者で話し合う機会を作り、病状を説明してもらいホームで対応できることや家族が協力できること等を話し合い、介護計画を作成し支援に取り組んでいます。また終末期ケアについての研修を看護師が受講し職員に伝達しています。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	緊急時対応はカンファレンスで周知し、実践出来るようにしています。マニュアルも作成し閲覧出来るようにしています。		

グループホームたのしい家紫野(ユニット1)

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	消防計画を作成し、年2回の消防訓練を実施しています。	年に2回消防署の立ち合いの下屋夜を想定し通報や初期消火、避難誘導等の訓練を行っています。水や非常食などの食料や毛布などの備品を準備しています。地域への働きかけを課題としており、火災時のホームへの協力や震災発生時に協力し合えるよう取り組みたいと考えています。	今後地域の災害の訓練や対策の情報を得て参加したり、ホームの訓練に地域の方に見に来てもらえるよう働きかける等、関係の構築に向け取り組まれてははいかがでしょうか。
<b>IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	個々の今までの生活状況を把握し、それぞれの人格を尊重した声掛けや対応をしています。	管理者が法人で行われる接遇マナーの研修を受け、職員に伝達研修を行っています。個々の利用者との関係性に応じた親しみのある対応を行い、苗字で呼んでいますが本人や家族の希望にそって名前や愛称で呼ぶこともあります。また会話の内容によっては敬語を使うようにしたり、希望にそった同性介助を行うなど、その時々に応じた対応を心がけています。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	御本人の希望を取り入れている。表出が難しい方は日々の関わりやコミュニケーション・御家族の協力を得て、出来る限り、思いを汲み取れるようにしています。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	御本人自身・生活歴・御家族様の情報・コミュニケーションで可能な限り要望に応え「その人らしい暮らし」が送れるよう努めています。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	訪問美容を利用し、外出や行事では「いつもと違う装い・服装」で身だしなみに配慮しています。お化粧品を持っておられる方には継続出来るよう支援しています。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	調理・盛り付け・配膳・片づけを一緒に行ない役割分担が自然と出来ています。食事中は職員も一緒に着席し、適度に会話を楽しむように努めています。食事介助中も過度な声掛けは控えるように努めています。	業者の立てた献立にそって食材が届き、利用者にも食材を切るなどの下拵えや炒めるなどの調理、盛り付けなどのできる事に携わってもらっています。職員も一緒に同じ食卓で同じものを食べながら和やかな食事の時間となっています。業者に行事食についても注文したり、お好み焼きや鍋を楽しむこともあります。また時にはピザをとったり、回転寿司へ外食に出かけています。ケーキやドーナツなどのおやつを手作りすることもあります。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	介護記録に食分量・水分量を記録し把握しています。状態の変化時には食事形態の見直し、嗜好品も取り入れて必要量の確保に努めています。		

グループホームたのしい家紫野(ユニット1)

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後に口腔ケアを行なっています。毎週の訪問歯科でも口腔ケア・必要に応じて治療を行なっています。		
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	排泄パターンを把握し、個々にあった時間で声掛けや誘導を行なっています。	日々の排泄の記録からパターンを把握し、介助の必要な方は個々の時間を決めたりタイミングを図りトイレに行けるように支援しています。パッドなどの排泄用品について業者に相談して選択したり、職員間で支援方法を話し合っています。退院後おむつを使用していた方も早期に紙パンツに変え日中トイレで排泄できるように支援するなど、自立に向かうよう取り組んでいます。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	排泄チェック表で排便状況を把握しています。薬には頼らずに排便が出来るよう食事量・水分量確保と運動を行ない予防に努めています。便秘時は看護師に報告し指示のもと対応しています。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	身体介護が必要な方は職員の人数が揃っている時間帯に入浴されていますが、他の方は希望に合わせて入浴して頂けるよう支援しています。	入浴は週に2回を基本に日中に希望を聞きながら順番を決め、一人ずつ湯を替えゆっくり会話をしながら支援しています。拒否される方は対応する職員や日を変えるなど無理なく入浴できるように支援しています。好みのシャンプー等をもってきている方もいます。ゆず湯や菖蒲湯などの季節湯も楽しんでもらっています。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	起床時間・就寝時間は特に決めておらず、なるべく個々の生活リズム・習慣に合わせています。夜間、不眠や浅眠の方は休息して頂くように支援しています。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	薬の説明書を個人ファイルで管理し、内服薬について把握出来るようにしています。不明点なども薬剤師・看護師に確認しています。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	入居者様の間で家事の役割分担が定着しています。外出も行事だけでなく天気の良い日には散歩に出掛けたり色々な面で気分転換になることを支援しています。		



グループホームたのしい家紫野(ユニット1)

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	散歩・買い物・ドライブの機会を作っている。御家族と外出される方もいます。お声をかけて頂き、地域の行事にも参加しています。	利用者に外に行きたい様子があれば散歩に出かけたり、レクリエーションを兼ねて買い物やドライブに行くこともあります。初詣や桜の花見、紅葉狩りなど季節を感じられる外出や祇園祭などの行事を見に行っています。天候の良い時にはガレージにテーブル等を出してお茶を飲むなど、外気に触れる機会を作っています。	
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	金銭は施設で管理しておりますが、買い物や外出で自由に使える機会を作っています。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	電話や手紙は一部の方に限られますが行なえています。希望に沿って支援出来るよう努めていきます。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	明るさ・温度・臭いに配慮しています。幼稚になりすぎない、季節にあった装飾品で季節を感じ、居心地良く過ごせるように努めています。フローアの方針を「居心地の良い環境作り」と決めて取り組んでいます。	日当たりの良い共用空間はカーテンで明るさを調整したり、季節を感じられるよう利用者と一緒に作った貼り絵やクリスマスツリーを飾っています。リビングの端に置いたソファが居場所になっている利用者もあり、思い思いに過ごしています。毎日利用者と一緒に掃除を行い、利用者の体感を聞きながら室温調整したり空気清浄加湿器を置き快適に過ごせるよう支援しています。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	関係性に配慮したテーブルの配置をしたり、ソファを置いて、好きな場所で過ごせるように工夫しています。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	入居時に馴染みの家具や物を持って来て頂き、以前の環境に近づけるような居室作りをしています。行事の写真やレクで手作りした物も飾り、居心地の良い環境となるよう工夫しています。	入居時に使い慣れた物を持って来てもらうように説明し、タンスやテレビ、棚、大切にしている仏壇などの馴染みの物を持参し、家族が自宅の様子に近づけるよう配置しています。生け花教室の看板や腹話術の人形など、以前の生活の馴染みの物を持って来ている方や本や雑誌などの趣味の物を傍に置き、その人らしい居室となっています。希望や生活習慣に応じてベッドではなく布団を敷いて休むことも可能です。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	分かりやすく表示したり、簡単に出し入れ出来て使えるように配慮しています。		