

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	1	「その人らしく、笑顔で過ごしましょう」の理念は、すべての支援の根幹となっているが、目指す方向をより分かりやすく設定する必要がある	理念に加えて年間目標と月間目標を設定し、よりよいケアをチームで提供できる。	・年間目標を設定する ・毎月のスタッフ会議で月間目標を設定する ・毎月のスタッフ会議で月間目標の達成を評価する	12ヶ月
2	29	地域資源の活用を更に増やし、住み馴れた地域との関わりを持つことで暮らしを楽しめるようにする	地域資源を活用することで、暮らしをより楽しむことができる	・今までに活用したことのない地域資源を見つけて積極的に支援に取り入れる ・個々に応じた地域資源を活用する	12ヶ月