

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	2	人手不足によりイベント開催が出来ておらず地域との交流が希薄化になっている。また、施設側の交流を試みるも中々、交流ができていない。	運営推進会議などの会議を通じて施設側から交流を深めていき、人手不足もあるが小さいイベントなどを開催し交流を深めていく	まずは、運営推進会議に自治会長・民生委員などを招き施設の特徴を知って頂き、イベントや研修会などを開催し交流を深める	3ヶ月