

(別紙4(2))



事業所名 グループホームわか  
 作成日: 令和 2年 12月 10日

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	管理者、職員との話し合いの中で、具体的なサービスに活かされている。	安心、安全に利用者が生活できる環境、職員の研修とカンファレンスでケアの知識と技術の向上に努める。	④2回のカンファレンスを行う。 月1の職員会議後に職員同士の研修を行う。	6ヶ月
2	6	3ヶ月ごとに身体拘束委員会にて利用者のケアの方法がわかりやすい。	身体拘束をいよいよケアの実践を促す。	職員同士のケアのやりかたについて知識を共有し、ケアの記録を毎日行う。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。