

(別紙4(2))

事業所名 グループホームアポロン池田

目標達成計画

作成日: 令和 3 年 12 月 2 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	11 (7)	現在は全ユニットの正社員の会議を行っているが、今後はユニットリーダーを配置し、ユニット毎の会議を開いて運営に関する意見や提案などを聞き、利用者個々の介護計画のモニタリングやカンファレンスも行うなど、意見を収集する機会を増やすことを期待する。	各ユニットのまとめ役にユニット毎の会議を開かせ、運営に関する意見や提案および利用者個々の介護計画のモニタリングや介護の方法など意見を収集共有する機会を設ける。	少なくとも6ヶ月に1度は個別にユニット介護を開くようにする。	6ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。