

(別紙4(2))

事業所名:(医)秋桜会 グループホーム新港

目標達成計画

作成日: 平成 30年 9月 8日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先 順位	項目 番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に 要する期間
1	6	理念・年間目標・職員心得等、入居者様やご家族、地域の支援者、出入りの業者などに対する権利擁護や接遇についてルールが文章化されている。ルールが実践されているかシートを作成しスタッフが自己チェックし、振り返る仕組みがあればルールの徹底につながると思われる。	身体拘束をしないケアのルールが実践できているか、実際のケアを振り返ることでルールの徹底が出来る。	・身体拘束をしないケアに向けてのチェックシートを作成する。 ・全スタッフが自己チェックをし、日頃のケアを振り返る。 ・チェックシートの結果に添って、ルールの再確認をし、徹底する。	12ヶ月