

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	省令、運営規定等にも年2回の災害避難訓練が謳われています。いざという時に慌てず確実な避難誘導ができるように、年2回の訓練実施に期待したい。	今年、職員の欠員状態が続き、災害時避難訓練の実施が遅れ、1回目は10月24日に夜間火災発生を想定し実施、2回目は12月12日に日中火災発生を想定し計画しています。次年度は、早期に実施できるよう計画致します。	4月・8月に消防署立会いで夜間火災発生を想定した避難訓練を計画、地域住人の参加が増えるよう訓練日時の調整と参加呼びかけを行います。2月・6月・10月に夜間勤務職員対象に火災警報器の操作手順と避難誘導の部分訓練を実施致します。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。