

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム なごみ水巻

作成日: 令和 2 年 1 月 23 日

目標達成計画書

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	15	職員を育てる取り組み	職員が入れ替わり、新しい職員が定着しつつある。内部での定期的な研修の実施と同時に、職員一人一人の経験年数や技量に合った外部研修の受講、資格の取得を奨励していく。	内部研修については、職員が学びたいことをテーマにして各自が担当して取り組む等、やる気や達成感を得られるよう工夫するとともに、外部研修に年1回ずつでも参加する機会を設け、全体のスキルアップに繋げていく。	12ヶ月
2	37	災害対策	年2回、避難訓練を実施しているが、近くに川があることから、水害を想定した訓練や災害時に備えた備蓄等を見直し、地域と協力しながら、重点的に取り組んでいく。	夜間帯は職員が1人であるため、夜間想定 of 訓練を繰り返し行うことと、水害に備えた準備や避難に向けた体制作りを地域の協力を得ながら行っていく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。