

目標達成計画

事業所名 ケルポホ-4 福祉の杜

作成日: 平成 30年 5月 16日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくなるよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	(5)	研修計画で予定していた身体拘束の研修が未実施であった。	身体拘束の内部研修を実施する。	全ての職員が参加できるように、年度内に2回に分けて、身体拘束の研修を実施する	12ヶ月
2	(13)	避難発生時の確認方法や対応が不十分である。	全ての職員が、迷わず避難を完了させる対応方法を身につける。	実際の訓練だけでなく、シミュレーションを行った上で、確認の行いやすくするよう、扉や目印をつけておく等を行う。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目の№を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。