

## 1. 自己評価及び外部評価結果

作成日 平成27年3月20日

## 【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	4670800178
法人名	社会福祉法人 鶴寿会
事業所名	グループホーム ひまわり
所在地	鹿児島県出水市汐見町89番地 (電話) 0996-67-3187
自己評価作成日	平成27年2月25日

## 【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

鶴の越冬地で有名な出水市に立地し周囲には田園風景が広がり冬場には鶴の姿を近くで見ることができます。同法人の特別養護老人ホームに隣接してグループホームひまわりがあります。母体法人で行われる夏祭り、敬老会、イルミネーションの鑑賞など地域の方々の集う場所になっています。緊急時の対応は法人施設の看護師が対応ができ医療機関との連携もできています。季節の行事では桜見物に東光山に出掛け、12月は餅つき・年越しそば打ちを行い皆さんで美味しくいただきました。

※事業所の基本情報は、介護サービス情報の公表制度のホームページで閲覧してください。

基本情報リンク先URL	<a href="http://www.kaigokouhyou.jp/kaigosip/Top.do?PCD=46">http://www.kaigokouhyou.jp/kaigosip/Top.do?PCD=46</a>
-------------	---

## 【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	NPO法人自立支援センターかごしま 福祉サービス評価機構
所在地	鹿児島県鹿児島市星ヶ峯四丁目2番6号
訪問調査日	平成27年3月12日

## 【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

- ・当事業所は敷地内に特別養護老人ホームやグループホーム・デイサービスセンターなど、介護福祉関連の事業所があり、地域の高齢者福祉の一端を担っている。災害時の相互協力関係も構築されている。協力医療機関との連携も図られ、定期的な往診や緊急時の対応などの医療のバックアップ体制が整っている。
- ・町内会に加入し地域交流を積極的に進め、認知症対策や介護支援の情報発信の場となっている。
- ・職員育成に力を入れており、研修等への参加を奨励し資格取得に向けた支援を行っている。保育施設などを備えて働きやすい環境を整えている。
- ・職員は介護の実務経験も長く、利用者の力量に応じて自立支援に取り組んでいる。職員のOB会が充実しており、ボランティアとしての支援も整っている。

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>I. 理念に基づく運営</b>					
1	1	○理念の共有と実践  地域密着型サービスの意義を踏まえた事業所理念をつくり、管理者と職員はその理念を共有して実践につなげている	理念は「さりげない見守り」「家庭的な雰囲気作り」「その人らしさを大切にケアします」としている。毎日朝礼時に理念を唱和している。	事業所独自の理念を作り、玄関やホール・事務室に掲示している。朝礼時に唱和し、職員会議やケア会議等で話し合い、具体的なケアに繋がるように、理念の共有と実践を図っている。	
2	2	○事業所と地域とのつきあい  利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	法人での夏祭りには家族も参加され地域の方々との交流を図っている。又、高校生の職場体験を継続的に受け入れている。	地域行事の運動会などの見物に出かけたり、事業所行事の夏祭りや敬老会などに多くの地域住民の参加がある。高校生の職場体験や「十五夜」の時、近所の子供達に来て歌を唄ったり、ボランティアの受け入れなども行っている。毎年、中学生の空缶収集による車椅子の寄贈もあり、地域との交流を行っている。	
3		○事業所の力を生かした地域貢献  事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて生かしている。	認知症等に関していつでも相談に応えられる介護相談窓口として紹介されている。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
4	3	<p>○運営推進会議を活かした取り組み</p> <p>運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている</p>	<p>会議には、利用者や家族・民生委員・評議委員・地域代表・地域包括支援センター・管理者職員等が出席しホーム内の近況報告等をおこない話題は限定せずに意見交換してサービスの向上に活かしている。</p>	<p>会議は定期的に行われている。入居者の状況や行事・研修の報告、外部評価結果報告、ヒヤリハット報告などを行い、出席者から意見や提案があり情報交換が行なわれ意見を運営に活かしている。</p>	
5	4	<p>○市町村との連携</p> <p>市町村担当者と日頃から連携を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる。</p>	<p>運営推進会議への参加や利用者の福祉に関しての相談等をおこない関係づくりを心がけている。又、出水市包括支援センターが講師をつとめる研修に参加している。</p>	<p>市担当者には日頃から事業所の運営に関する相談やサービスの取り組みを伝え、情報を交換してアドバイスを貰っている。運営推進会議や事業所の行事を通して協力関係もできている。市主催の研修会に参加したり、介護相談員も受け入れている。</p>	
6	5	<p>○身体拘束をしないケアの実践</p> <p>代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる。</p>	<p>身体拘束については、日頃から身体拘束によって引き起こされる利用者の心身機能の低下等を職員一同が理解できるよう勉強会を通じて周知している。</p>	<p>「身体拘束をしないケア」について、法人全体で取り組み、全職員がサービス指定基準を守り、内部・外部の研修に積極的に参加し、勉強会で事例を出して認識を深めケアに取り組んでいる。言葉による拘束についても日々配慮している。昼間は玄関の施錠をせずに職員間の連携で見守りを行い安全な暮らしを支援している。</p>	
7		<p>○虐待の防止の徹底</p> <p>管理者や職員は、高齢者虐待防止法等について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている</p>	<p>市の包括支援支援センターに講師を依頼し、高齢者虐待防止等の施設内研修を毎年度実施している。日常的にその防止に努めている。</p>		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		<p>○権利擁護に関する制度の理解と活用</p> <p>管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している。</p>	<p>権利擁護、並びに人権に関する施設内研修を毎年度行っている。</p>		
9		<p>○契約に関する説明と納得</p> <p>契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている。</p>	<p>契約書や重要事項説明書の該当箇所を示しながら口頭で説明し、家族の不安解消に努めている。また、退去時も十分な説明を行い、納得してもらっている。</p>		
10	6	<p>○運営に関する利用者、家族等意見の反映</p> <p>利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員並びに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている。</p>	<p>介護相談員が利用者、家族と面談している。また、運営推進会議に利用者・家族が出席した際、要望等を聞き運営に反映している。</p>	<p>利用者からは日々の関わりの中で思いを聞いている。家族からは面会や電話・家族会・運営推進会議時・家族アンケートに意見や要望を出してもらうよう工夫している。出された意見や要望等は職員で話し合い運営に反映できるよう取り組んでいる。</p>	
11	7	<p>○運営に関する職員意見の反映</p> <p>代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている。</p>	<p>代表者は、法人事業所全体の職員会議や運営会議を通して意見や要望等を聞いている。また、勤務要望についても配慮している。</p>	<p>管理者は日頃から職員とのコミュニケーションを図り、申し送りやケア会議時に意見や提案を聞く機会を設け、反映を図るよう心がけている。相談事は個別に聞き適切にアドバイスをしている。</p>	

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
12		<p>○就業環境の整備</p> <p>代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている。</p>	<p>昇級、賞与等定期的に行っている。各人のスキルアップのために便宜を図っている。</p>		
13		<p>○職員を育てる取り組み</p> <p>代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている</p>	<p>勤務のローテーションを図りながら全職員が研修を受ける機会を得られるように配慮している。</p>		
14		<p>○同業者との交流を通じた向上</p> <p>代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会をつくり、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている</p>	<p>出水・川薩支部認知症グループホーム連絡協議会に加入し、研修に参加し、お互いの研鑽を重ねている。</p>		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>					
15		○初期に築く本人との信頼関係  サービスの利用を開始する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	利用者の訴えに対して、出来る限り聞き取るようにしている。時に個別で対話を行う事により安心感を高めている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係  サービスの利用を開始する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	入居時には、これまでの生活状態、心身状態を聞き取り、問題になっている事や要望を明確にした上で、ホームでどのように過ごしていきたいのかを伺っている。		
17		○初期対応の見極めと支援  サービスの利用を開始する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	本人、家族が今現在困っている事は何なのかを聞いて対応している。現在、満床のため即入居できないので、他サービス利用や他機関への紹介等を行っている。		
18		○本人と共に過ごし支え合う関係  職員は、本人を介護される一方の立場に置かず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	全員一律ではないが、掃除など職員と一緒にいき、自分の役割として取り組んでいる入居者もいる。日常生活の中で入居者、職員が互いに支え合ったり学びあったりしている。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
19		○本人と共に支え合う家族との関係  職員は、家族を介護される一方の立場に置かず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	行事への参加、通院への同行、状態の変化など事あるごとに連絡、相談を行いご協力を頂いている。		
20	8	○馴染みの人や場との関係継続の支援  本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	友人や知人の訪問は続いている。継続的な交流を支援している。	個別にアセスメントを行い親戚や友人・知人の訪問を働きかけ継続的關係が途切れないよう支援している。家族を招待しての昼食会を計画している。家族や職員と一緒に自宅や知人と逢ったり、墓参や理・美容室にいたり、馴染みの交流が継続できるように支援している。	
21		○利用者同士の関係の支援  利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	暮らしの中心となるリビングでは、一緒に洗濯物を畳んだり運動、カラオケ、テレビ等を通じて交流を深める場を作っている。		
22		○関係を断ち切らない取り組み  サービス利用〈契約〉が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	重度化に伴いグループホームから医療機関、併設特養に入所された人がいる。職員と本人、家族のなじみの関係は今も続いている。		



自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b>					
23	9	○思いや意向の把握  一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している。	出来る限り本人の希望の把握に努めている。本人の意思を尊重した生活ができるように職員が情報を共有して支援している。	家族からの情報を得て、日々の関わりの中で、言葉や表情などから思いや意向の把握に努めている。「あなたの思いノート」に記録して個別に把握している。誕生日は食べたい物の希望を聞いて献立を作成している。意志疎通が困難な利用者には家族と話し合い職員で検討して本人中心の支援を行っている。	
24		○これまでの暮らしの把握  一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	入居前にキーパーソンとなる家族から生活歴を伺うこと以外に、ホームで暮らしている中で知り得た本人の暮らしの一端を記録に残し、職員全員で共有し活用している。		
25		○暮らしの現状の把握  一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	利用者一人一人の生活のリズムを理解し、行動や言葉、表情からその人の全体の把握に努めている。		
26	10	○チームでつくる介護計画とモニタリング  本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	利用者や家族の意見をアセスメントし、ケア会議を開催し現状に即したプランになるように作成している。モニタリングは3ヶ月毎に実施している。	本人や家族の意向を確認し、主治医や看護師・必要な関係者と話し合い、ケア会議で検討して個々に応じた介護計画を作成している。3ヶ月毎にモニタリングを実施し、6ヶ月毎に見直している。状況が変化した時は現状に即した介護計画を作成している。	



自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	ケアの実践、結果は個々に記録し、全職員が確認できるようにし、利用者に適した介護計画の見直しをしている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々にも生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	本人の状況を見ながら、家族の要望に応じられるように、各事業所との連絡を行う。		
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らし方を支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	消防訓練に消防署の立合いを求め指導を仰いだり共同の訓練を行っている。また、家族の面会や外出の機会をつくり楽しむのある日々になるように支援している。		
30	11	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切にし、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	入居時にかかりつけ医を確認している。協力医療機関の定期的な往診があり、緊急時の医療連携もできている。	本人や家族の希望するかかりつけ医の受診を支援している。通院は職員が対応しているが、必要に応じて家族の協力も得ている。月2回協力医療機関からの往診もある。緊急時の対応には連携を取りながら適切な医療が受けられるよう支援している。	

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
31		<p>○看護職員との協働</p> <p>介護職員は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職員や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している</p>	<p>協力医の看護師などとよく相談し、健康管理に努めている。また、併設施設の看護師の協力ももらっている。</p>		
32		<p>○入退院時の医療機関との協働</p> <p>利用者が入院した際、安心して治療できるように、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。または、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。</p>	<p>利用者の入院に際しては、疾患の状態が長期の入院加療を要するもの以外は病院関係者と密に連携して早期退院に向けた話し合いを行っている。</p>		
33	12	<p>○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援</p> <p>重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人や家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる</p>	<p>グループホームとしての支援可能な範囲を管理者や職員とともに協力医と機会を見て話し合っており、状態変化時の対応も主治医の指示の下に行うことを家族にも説明を行っている。</p>	<p>契約時に、重度化や終末期について事業所が取り得る対応を説明し同意を得ている。状況変化に伴い本人や家族の意向を確認し、主治医や関係者が連携して家族と方向性を共有できるよう取り組んでいる。家族や医療との話し合いを段階的に早い時期から行っている。</p>	
34		<p>○急変や事故発生時の備え</p> <p>利用者の急変や事故発生時に備えて、すべての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている</p>	<p>急変、事故のマニュアルを備えて発生時に備えている。定期的に急変時、事故発生時、火災発生を想定した訓練を行っている。また、法人での研修会に参加し実技指導を受けている。</p>		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
35	13	<p>○災害対策</p> <p>火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている</p>	<p>災害時は地域や、隣接の特養からの協力体制が確立されている。</p>	<p>年2回消防署立会いで、法人事業所とグループホーム合同の昼夜間想定で避難訓練を実施している。自主訓練を月1回行っている。スプリンクラーや緊急通報装置も設置し、法人が主体となって「地域防災協力会」を組織化している。非常用の食糧や水等を備蓄している。</p>	

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>					
36	14	○一人ひとりの人格の尊重とプライバシーの確保  一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	日頃から排泄支援等の声掛けなどは、利用者の誇りやプライバシーを損ねないように職員間で話し合い心掛けている。	日々の生活の中で、人格やプライバシーを損ねず尊厳を保てる言葉かけや対応について職員は研修会などで学び実践に活かしている。特にトイレ誘導などでは羞恥心に配慮している。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援  日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	物事が複雑である場合は必ず選択して頂く様に配慮している。		
38		○日々のその人らしい暮らし  職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	業務に追われる事が多い中で、利用者との共同作業を通じて共に歩むケアに取り組んでいる。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援  その人らしい身だしなみやおしゃれができるよう支援している	季節に合った衣服の調整に努めている。散髪は本人もしくは家族の要望によって行っている。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
40	15	<p>○食事を楽しむことのできる支援</p> <p>食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている</p>	<p>献立については、特養の栄養士が立てたメニューを調理している。誕生日には希望を取り入れた献立を用意して食事を楽しめるように工夫している。また、ホームの菜園には季節に応じた野菜を栽培しており、食卓にのぼっている。</p>	<p>ホーム内の敷地に菜園があり、野菜作りなどを利用者で行い、収穫を楽しみにして、収穫された食材を活かし料理している。誕生会や行事食・外食を家族と行ったり、季節に応じ花見などで弁当を持参し楽しんでいる。利用者の力量に応じて準備や後片づけを職員と一緒にしている。</p>	
41		<p>○栄養摂取や水分確保の支援</p> <p>食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている</p>	<p>毎日の食事の摂取量のチェック、水分摂取の把握を行っている。</p>		
42		<p>○口腔内の清潔保持</p> <p>口の中の臭いや汚れが生じないように、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている</p>	<p>毎食後働きかけを行い口腔ケアを行っている。出来る方は見守り、出来ない方は洗面所まで誘導し促しや介助を行っている。</p>		
43	16	<p>○排泄の自立支援</p> <p>排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立に向けた支援を行っている</p>	<p>一人ひとりの排泄パターンを把握し適時の声掛けと排泄のサインを見逃さないようにトイレ誘導をしている。</p>	<p>個々人の排泄チェック記録を基に事前の声かけや誘導を行い自立に向けての支援をしている。トイレは手すりなどを活かし、できるところは自分で行なうように見守りをして、オムツを減らす取り組みを支援している。</p>	

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
44		○便秘の予防と対応  便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	食事は野菜やイモ類等食物繊維を取り入れ水分補給に努めている。施設内の歩行や散歩など運動への働きかけを行っている。排泄チェックは毎日行っている。		
45	17	○入浴を楽しむことができる支援  一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々に応じた入浴の支援している	基本的に入浴を決めているが、希望があれば入浴できる体制をとっている。	入浴は基本的に週3回であるが、個々人の体調や希望に添った入浴ができるように対応している。その日の希望があれば希望通り入浴支援をしている。入浴を拒む利用者には職員間で連携して、職員を変えたり、時間をずらしたり、それでも入らない意志が強いときは無理強いしないようにしている。	
46		○安眠や休息の支援  一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	利用者の体調に合わせて、自室での休息や臥床を促している。その際、不安を和らげ安心感を持って頂けるように様子を見に行く事や声かけを行っている。		
47		○服薬支援  一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	薬の説明書を個別に保管している。		



自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
48		○役割、楽しみごとの支援  張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活暦や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	手芸、散歩、園芸等その方に 応じた支援を行っている。誕生 会では、歌やゲームを行い、特 養への慰問にも参加し楽しんで いる。		
49	18	○日常的な外出支援  一人ひとりのその日の希望にそって、 戸外に出かけられるように支援に努めて いる。また、普段は行けないような場所 でも、本人の希望を把握し、家族や地域 の人々と協力しながら出かけられるよ うに支援している。	季節に合わせて、桜見物、バ ラ見物、かかし見物や施設内に 藤の花見物に出かけている。天 気の良い日は散歩に出て近くの 堤防から海を眺めている。ま た、墓参りや外出希望には家族 の協力を得ながら希望に添える ように支援している。	個々の状況に応じて、近隣の散 歩やドライブ・買い物・隣接の デイサービスセンター利用者 と交流したりしている。計画を立 てて花見などにも出かけてい る。家族の協力で外出や墓参・ 正月や盆の帰宅等を行っている。 歩行が困難になっても外出 できるように支援している。	
50		○お金の所持や使うことの支援  職員は、本人がお金を持つことの大切 さを理解しており、一人ひとりの希望や 力に応じて、お金を所持したり使えるよ うに支援している	現金の所持については本人、 家族と相談の上、本人管理と なっている人もいる。また時々 買い物に出かけたりしている。		
51		○電話や手紙の支援  家族や大切な人に本人自らが電話をし たり、手紙のやり取りができるように支 援している	電話や手紙のやり取りは自由 に行っている。また本人が出来 ない場合は職員が手伝ってい る。		

自己評価	外部評価	項目	自己評価	外部評価	
			実施状況	実施状況	次のステップに向けて期待したい内容
52	19	<p>○居心地のよい共用空間づくり</p> <p>共用の空間（玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等）が、利用者にとって不快や混乱を招くような刺激（音、光、色、広さ、湿度など）がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている</p>	<p>共有の空間は食堂とリビングがある。季節の花を飾り、壁には季節に応じた飾り付けを行っている。</p>	<p>共用空間は広く天井が高く照明や換気・採光に配慮し、清潔である。温度や湿度も調整され過ごしやすい環境である。不快な音などもなくテレビの音量も調整してある。壁には行事の写真や作品などを貼付して楽しんでいる。季節の花や飾りつけがあり、利用者に季節がわかるようにしてある。リビングから園庭や景色が眺められ、ゆったりしたソファで居心地よく過ごせるような工夫がされている。</p>	
53		<p>○共用空間における一人ひとりの居場所づくり</p> <p>共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている</p>	<p>共有空間であるリビングにはソファを置き、夏にはゴザを敷きゆっくりくつろげるようにしている。</p>	/	/
54	20	<p>○居心地よく過ごせる居室の配慮</p> <p>居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている</p>	<p>家族には親しんだ物品を居室に置いてもらえるように働きかけて、ラジオ・時計・写真を置いている。</p>	<p>居室はベッドやタンス・洗面台等が備え付けである。家族と相談して馴染みの道具や家族の写真・仏壇・ラジオ・時計などが自由に持ち込まれ、居心地よく過ごせるような工夫がされている。</p>	
55		<p>○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり</p> <p>建物内部は一人ひとりの「できること」や「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している</p>	<p>廊下・トイレ・浴室に手すりを設置している。廊下には足元ライトをつけ安心してトイレに行けるように工夫している。</p>	/	/

## V アウトカム項目

56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる。 (参考項目：23, 24, 25)		1 ほぼ全ての利用者の
		○	2 利用者の2/3くらいの
			3 利用者の1/3くらいの
			4 ほとんど掴んでいない
57	利用者と職員が一緒にゆったりと過ごす場面がある。 (参考項目：18, 38)		1 毎日ある
			2 数日に1回程度ある
		○	3 たまにある
			4 ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている。 (参考項目：38)		1 ほぼ全ての利用者が
		○	2 利用者の2/3くらいが
			3 利用者の1/3くらいが
			4 ほとんどいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿が見られている。 (参考項目：36, 37)		1 ほぼ全ての利用者が
		○	2 利用者の2/3くらいが
			3 利用者の1/3くらいが
			4 ほとんどいない

60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている。 (参考項目：49)		1 ほぼ全ての利用者が
			2 利用者の2/3くらいが
		○	3 利用者の1/3くらいが
			4 ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている。 (参考項目：30, 31)	○	1 ほぼ全ての利用者が
			2 利用者の2/3くらいが
			3 利用者の1/3くらいが
			4 ほとんどいない
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により安心して暮らせている。 (参考項目：28)		1 ほぼ全ての利用者が
		○	2 利用者の2/3くらいが
			3 利用者の1/3くらいが
			4 ほとんどいない
63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている。 (参考項目：9, 10, 19)		1 ほぼ全ての家族と
		○	2 家族の2/3くらいと
			3 家族の1/3くらいと
			4 ほとんどできていない

64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている。 (参考項目：9, 10, 19)		1 ほぼ毎日のように
			2 数日に1回程度ある
		○	3 たまに
			4 ほとんどない
65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりの拡がりや深まりがあり、事業所の理解者や応援者が増えている。 (参考項目：4)		1 大いに増えている
		○	2 少しずつ増えている
			3 あまり増えていない
			4 全くいない
66	職員は、生き活きと働いている。 (参考項目：11, 12)	○	1 ほぼ全ての職員が
			2 職員の2/3くらいが
			3 職員の1/3くらいが
			4 ほとんどいない
67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う。		1 ほぼ全ての利用者が
		○	2 利用者の2/3くらいが
			3 利用者の1/3くらいが
			4 ほとんどいない
68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う。		1 ほぼ全ての家族等が
		○	2 家族等の2/3くらいが
			3 家族等の1/3くらいが
			4 ほとんどいない