

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	(自)7	虐待防止についての職員の意識を高め、日常の介護に生かす。	入所者の尊厳を尊重する。	県が主催する「虐待防止セミナー」などの研修を受けるとともに、職員会議で報告を受け討議する。	2ヶ月
2	(外)10	ケアプランの定期的見直し	6ヶ月ぐらいをめぐりに	入所者のケアプランを定期的に見直すとともに、こまやかな変化をつかみ、必要な対応を適切に行う。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。