

目標達成計画

作成日: 平成 27 年 8 月 31 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	模擬訓練をホーム内で月に1回するようにしているが、入居者の特変などで、出来ない事が多くなった。(代替日も作っていなかった)	毎月1回は、必ずシュミレーションを実施する。誰でも、落ち着いて出来るよう訓練する。	机上の訓練や模擬訓練が、出来る時間を作る。 火元ごとの経路を作り、図面化する。 マニュアルを作り直し、熟知出来るように全員へ配る(マニュアルを全員で考える)	6ヶ月
2	29	最近、利用者の介護度重度の方が多く、介助に時間がかかってしまい、利用者とのゆっくりとした時間が取りづらい。	ゆっくりとした時間を作り、予め日にちを決め、庭でお茶をしたり、花見に行ったりする。定期的にすることが出来る。	日にちを設定。 利用者の年齢層が違うこともあり、少人数で身軽に外出できるように予定を組む。	3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

目標達成計画

作成日: 平成 27 年 8 月 31 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	模擬訓練をホーム内で月に1回するようにしているが、入居者の特変などで、出来ない事が多くなった。(代替日も作っていなかった)	毎月1回は、必ずシュミレーションを実施する。誰でも、落ち着いて出来るよう訓練する。	机上の訓練や模擬訓練が、出来る時間を作る。 火元ごとの経路を作り、図面化する。 マニュアルを作り直し、熟知出来るように全員へ配る(マニュアルを全員で考える)	6ヶ月
2	29	外出をする機会が減っており、限られた人しか、行けない実情がある。	ゆっくりとした時間を作り、予め日にちを決め、庭でお茶をしたり、花見に行ったりする。定期的にすることが出来る。	日にちを設定。 全員で行けなくても、9人をグループ分けして、車に乗れる人は、花見など買い物、行けない人は、庭でお茶を楽しむなど、試験的に行う。	3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月