

(別添5)

事業所名 グループホーム ひだまり

## 2 目標達成計画

作成日: 平成 23 年 8 月 23日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくなるよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	11	楽しみながら向上し、やりがいのある仕事ができる環境を整えていきたい。	職員のモチベーションの維持・向上	職員的人間的向上…そのためには職員同志が話し合える機会をつくり、現場重視の環境を整える。重度の認知症の方の対応をもう少し、考える。いい研修に積極的に参加する。一生懸命する方が報われる給与体系。	12ヶ月
2	26	チームでつくる介護計画とモニタリング	より進化した介護計画とモニタリング	利用者のケアプランの作成に関わる人数を増やす。または、いろんな意見がでるような環境を整える。	12ヶ月
3	10	利用者・家族等の意見反映	利用者の真意をさぐる。	家族と利用者の意見で別れたときに利用者の意見に耳を傾けるように努力する。又は、ご家族が納得の上、利用者の意見が尊重できるよう努力する。又、利用者の意見と反対のことでも、どうすることが本人の為かを考える。	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。