

(別紙4)

事業所名 グループホームせせらぎ

## 目標達成計画

作成日: 令和 元年 8月19日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	在籍している職員に対して県が主催する研修やスキルアップ研修などに積極的に参加できるように機会と情報提供を行っている。現状の課題としては、求人を行っても、確保が出来ず、当ホーム以外でも人材不足が深刻化し、職員育成という段階に行き着かない。	在籍している職員に対しては、これまで通り、各自のキャリアと意向に合わせた研修やスキルアップの機会を得られるようにしながら、新しい人材を探す	ハローワークなど求人窓口と協力しながら人材を探さし、介護・看護の学校との連携を行う。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。