

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	職員は介護技術の向上や認知症に対する理解又チームワークの構築など 少しずつ進歩がみられました。前回より取り組んでいるのは、拘束・虐待をしない、どうい介護が拘束・虐待になるかを職員間で共有し指摘し合える環境づくりをしています。声掛けの言葉など気が付いた	・チームワークの構築・笑顔があふれる職場環境を作る ・拘束、虐待をしない環境づくり	・日常の介護支援をしながら職員同士が指摘し合える環境づくり・研修の充実・新人の教育係を決める・悩みを聞ける環境づくり	6ヶ月
2	37	認知症が進行し意欲低下がみられ自己決定が困難になる	自己決定ができ生き生きとした生活を送る	・自尊心を傷つけないよう出来ることや、したいことを見つける・個別対応をする	3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。