

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	8	スタッフのスキルアップの一環として、GH協議会等の研修への参加を促すものの、家庭の事情や慢性的な人員不足等で参加するメンバーが固定されつつある。	多くの職員に新しい介護技術や情報を伝える。	<ul style="list-style-type: none"><li>・申し送りやミーティング時に研修に参加したスタッフによる内容の伝達を強化。</li><li>・外部講師の招へい</li><li>・OJTを講師による研修だけでなく、グループワーク等、参加型の研修を取り入れる。</li></ul>	12ヶ月