

(別紙4(2))

### 目標達成計画

事業所名 グループホーム 優美

作成日: 2021年12月 21日



目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |      |   |                            |  |            |
|----------|------|---|----------------------------|--|------------|
| 優先順位     | 項目番号 | 現状における問題点、課題                            | 目標                         | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容   | 目標達成に要する期間 |
| 1        | 1    | コロナ禍やマンパワー不足を理由に、外部研修・集団での勉強会が開催できなかった。 | 勉強方法を模索し、職員の勉強意欲の向上をめざします。 | ①年間計画の再考<br>②職員へ勉強会アンケート実施<br>③担当を決め内容確定し資料づくりで個別スキル・意欲向上を目指す<br>④回覧やDVD観賞はレポートや感想文を提出し全員のスキルアップを図る      | 12ヶ月       |
| 2        | 6    | 利用者の発する言葉にイラつき、言葉の抑制や・不安を煽る声掛け等がある      | 事業所の特徴を知り専門性を持ち、根拠ある声掛けを行う | ①勉強会と連動させる<br>②毎日の申し送りの周辺症状から事例を作成し検討する<br>③周辺症状を理解できたケアの実施<br>④各利用者の人生エピソード等の見直し・再アセス ⑤身体拘束廃止・高齢者虐待防止委員 | 12ヶ月       |
| 3        |      |   |                            |  | ヶ月         |
| 4        |      |   |                            |  | ヶ月         |
| 5        |      |   |                            |  | ヶ月         |

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。