

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	4190200438		
法人名	株式会社 バリアフリーLife		
事業所名	グループホーム ひだまり 蓮花		
所在地	佐賀県唐津市養母田545番地1		
自己評価作成日	平成28年3月28日	評価結果市町村受理日	平成28年6月21日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	http://www.kaigokensaku.jp/
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	公益社団法人 佐賀県社会福祉士会
所在地	佐賀県佐賀市八戸溝一丁目15番3号
訪問調査日	平成28年4月25日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

快適な生活環境やお客様がこれまで生きてこられた歴史とご家族様との絆を特に重視し、運営を行っている。お客様の過去・現在・未来といった時間を意識し、お客様がより楽しい日々を送れるように季節を充分に感じ、アットホームな雰囲気の中、メリハリのある生活を送って頂けるように力を入れている。またご家族様の負担や思いをしっかりと受け止め、今まで以上に、お互いのことを思いやれる絆作りができるように職員一同力をいれています。また、認知症による生活環境・絆の低下を防ぐために「くもん学習療法」を導入し、認知症進行防止や少しでも改善につなげるよう努力している。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

ホームは郊外にあり、近くには農道、遠くには山々が見えるなど、身近に季節を感じることができる。地域との関係性もよく、地域住民の方の要望・話し合いによりカーブミラーを設置し、交通安全にも配慮している。共有空間には生花があり、穏やかな雰囲気の中でゆっくりと過ごすことができる。また、希望者には「公文学習療法」を行うなど、認知症の予防にも取り組んでいる。建物や内装は人生はめぐるまわるものとし丸い円形の作りになっている。職員間で感謝の気持ちを伝え合う「ありがとうボックス」をつくり、職員間のモチベーションの向上を図っている。入居者に対する職員の姿勢には寄り添いの思いを感じることができる。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項 目		取 り 組 み の 成 果 ↓該当するものに○印		項 目		取 り 組 み の 成 果 ↓該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己 外部	項目	自己評価	外部評価		
		実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容	
I.理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	寄り添いという理念を掲げ、生き生きとしたその人らしい生活が出来ていけるよう援助している。事業所会議では、ディスカッションを行うことで同じ価値観での理念の実施を可能にしている。	朝礼時に唱和をしたり、新人研修や勉強会で理念に基づいたサービスができているか振り返りをする事で理念に基づいた支援ができるように努めている。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	運営推進会議にて地域行事等に参加させて頂けるように呼びかけ、また、行事にも参加し始めている。	地域の運動会や敬老会に見学や参加やホームへのボランティア慰問などの活動をしている。また、日常の散歩では近隣との挨拶を交すなど交流を図っている。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	運営推進会議にて認知症や介護保険に関する情報を発信すると共に、地域のボランティアグループの発表の場として利用して頂いている。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	地区代表の方、ご家族様代表の方などから頂いたアドバイスを慰問や地域行事などに活かしたり、こちらからも消防団との訓練協力などを要望したりし、サービス向上に活用している。	入居者・家族等のアンケート調査を実施し、会議で結果を公表している。議事録も整理し、面会者が閲覧できるようにしている。会議に参加できなかった職員への周知については、ホームの会議で報告をしているが十分とは言えない。	運営会議の議事録は、職員全体への周知徹底を行われ、今後の話し合いやサービスの向上に期待したい。
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	運営推進会議にも参加して頂き、相談・報告を確実にやっている。お客様の意見をしっかりと把握し、バランスの取れたサービスを心がけている。	入居状況の報告を積極的にしている。また、権利擁護の相談など、地域包括支援センターに相談をしている。生活保護であればケースワーカーと連携するなど、協力関係づくりに努めている。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	①身体拘束を行っていない。 ②外出される時は職員が付き添いを行い、自由に外出して頂けるような体制を取っている。普段より拘束をしないようなケアに取り組んでいる。また、事業所会議にて職員への研修を行っている。	身体拘束は行っていない。また、玄関は日中開錠している。市主催の研修に参加し、研修の報告も行うことで職員間の周知を図っている。また、言葉遣いなど気づいたことは、職員間で注意し合い、拘束をしないケアに努めている。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	事例やチェックポイントなどを各職員しっかりと把握し、他人事と考えず、もしかしたら、身近にもあるかも知れない、というしっかりとした意識で業務に取り組んでいる。日頃から虐待についての話合いの場を持ち職員の意識を高めている。また、事業所会議にて職員への研修を行っている。		

自己	外部	項 目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	研修会や社内での勉強会を行っている。また参加できなかった者は、研修報告などを行い確実に知識の共有に努めている。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約等の際は、お客様やご家族様が納得して頂けるまで説明の時間を取り誤解や不安が残らないように取り組んでいる。また、こちらからお客様に疑問点等を問いかけることを必ず行い解決している。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	家族会等を意見交換の場としたり、ご家族様へのサービスアンケートを行っている。また苦情対応マニュアルの整備を行い、第3者機関の連絡先担当部署などを明記し、紹介している。	入居者・家族等のアンケート調査や、入居者・家族と一緒に昼食を取る機会を設け、個別的な相談を受けている。また、議事録も整理されている。参加が難しい家族には、お便りや電話などで状況報告をしている。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	①事業所、主任・所長のそれぞれの会議があり、職員の意見を聞いている。 ②定期的に職員と面談し、対話の機会を設けている。	会議の場では、質問を通しそれぞれが発言できる機会づくりをしている。ホームの会議や主任・所長・本部の会議の場で意見を聞いている。月に1回程度は個別面談の機会を設け、支援に反映できるように取り組んでいる。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	常に職員とのコミュニケーションを図り、現在思っていることを吸い上げ、可能な限り働きやすい現場に出来る環境を作っている。一人で悩みを抱えないよう相談員が定期的に職員の声を聞いている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	①入社時には新人社員研修にて教育を開始し、個々の力量を測りながら、所長、主任の判断にて研修、勉強会に参加させている。 ②法人内にて、看護・介護研修を設け、全体に必要なスキルや情報を一旦集約し、そこから教育プランを作り現場に下ろしている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	①見学や視察受入を行いながら、情報交換や職員同士のコミュニケーション、知識向上に役立てている。		

自己	外部	項 目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	①事前訪問で関係作りをしっかりと行っている。必要ならば何回でも訪問を行い関係を事前に作る。 ②10年前の生活環境、趣味趣向、仕事などを把握し、本人の生活スタイルを受容することでコミュニケーションを取りやすくし、本人の不安やストレスが少なくなるような環境を作っている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	関係をしっかりと作れるように必要ならば何回でも訪問を行い事前訪問で関係作りに努めている。またご入所前にお客様の生活歴等の情報を十分に聞き取りして、施設での支援をご説明し、関係作りに努めている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	検証シュミレーションを事前に十分行い、実行→検証を繰り返し、早期に適切なサービスの提供を行えるように努めている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	①お客様を人生と先輩として尊敬の気持ちを忘れず、相談、指導、協力を基本として共に生活していくことを徹底している。 ②出来る事はして頂くよう声かけを行いながらも見守り等のサポートをし、残存機能を活かすように努めている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	①介護の2面性を十分に理解し、ご家族様の負担や思い、ご利用者様の生活と意思の両面を常に意識し、最良の支援方法を一緒に相談し決定していくようにしている。 ②家族会などを通してご家族様と一緒に利用者様の生活を援助していくようにしている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	①お正月、節句、お盆、大掃除など昔ながらのならわしを家庭的な雰囲気で行っている。その方の家庭のならわしを出来る限り適応するようにしている。 ②ご家族やご友人など面会に来て頂き、家族の行事などは、参加されるように支援している。	季節に合った行事やイベントを行っている。誕生会では、誕生者の家族や知人の面会もあり、ゆっくりと過ごせるような配慮をしている。入居者の希望で唐津くんちの見学を行うなど、外出支援に努めている。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	お客様同士の関係に常に目を配り、時にはクッションに、時には通訳などになり一人ひとりが楽しく生活できるように援助している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	施設での介護が困難となり、退所されたお客様も病院へお見舞いに伺ったり、お亡くなりになられた時には、葬儀に参列したりして、今後は初盆参りやご家族様の顔を見にいくなどの関係を築いていきたい。また、今後の施設のイベントには必ずお声をかけをし、気軽に立ち寄れる場所でありたいと思っている。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	①日々の会話からさりげなく聞き取るようなスキルを日々意識させている。また、アンケート等を行いみなさんが気軽に希望を言うようにしている。 ②希望がある場合には、最善を尽くすようにしている。難しい場合には専門家や経験者などへ依頼、相談などをし、事業所だけで可否を決定しないようにしている。	思いや希望を伝えられる方は、飲み物、誕生会のリクエスト、ドライブの行き先を尋ね、なるべく要望に沿えるように支援している。困難な場合は、家族から生活歴の聞き取りをしたり、表情や仕草から思いを汲み取るように努めている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	利用開始前に徹底して行うようにしている。自己評価項目⑮にも通じている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	各職員が日々の観察を十分に行っている。また事業所の会議にてお客様についての話し合いを徹底して行い、多くの視点にて総合的に把握している。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	会議等で出た問題を吸い上げ、計画、作成し家族の方、ご本人様にしっかりと説明し、意見や要望を聞き取り、必要であれば再度見直し、聞き取りを繰り返し納得のいくプラン作りを行っている。	実施状況の確認や、本人や家族の意見・要望の把握、説明・同意を取っている。また、状況に応じて計画を変更するなど臨機応変に対応をしている。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	①一目で援助内容が分かるように日々生活援助を具体的に書き出して、カルテに綴じ、チェックするようにしている。 ②個別ケアも1日1日記入している。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	①買い物に行きたい、散歩に行きたい等の要望に応じて柔軟な援助を行っている。 ②家族様等の要望には施設内にてよく話し合い柔軟に対応している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	必要に応じて、協力機関に協力を求め応じて頂いている。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切にし、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	①本人のかかりつけ医を設けて、定期的に往診、受診している。 ②協力医療機関とは、24時間体制で契約している。	かかりつけ医による定期的な往診・受診をすることができる。希望があれば他科受診の対応もホームによる支援が可能である。協力医療機関とは、24時間体制で適切な医療を受けることができる。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	日常の健康管理や医療活用の支援をしている。小さな気づきも看護職に報告し、早期対応をしている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入退院時はムンテラの機会を作っていたき、ご家族様も安心して治療できるよう情報提供・相談しやすい場面を作っている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所のできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	かかりつけ医、看護師、介護職、ご家族と情報交換し、共に変化に備え、検討し準備している。 特にご家族様とは必要に応じてはその都度何回も方針を確認している。	看取り支援の体制があり、入居時に確認、認定調整など、方針の説明と確認を行っている。状況に応じて同意書を取っている。かかりつけ医、職員、家族と情報共有をして、病状の見極めをしながら必要な対応をしている。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	緊急時対応マニュアルの整備により全職員が対応できるように訓練している。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	①消防署と日頃から訓練等でお世話になり連携を取っている。 ②マニュアルの整備にて混乱がないよう訓練している。 ③地域の消防団と合同での訓練ができないが区長さんから掛け合っている。	日中、夜間の避難訓練を年2回行っている。その他、原発訓練のマニュアルも整理されている。地域の消防団との訓練の声掛けを行っている。地震では、個人の携帯の緊急速報で情報をえることができた。地域の方の参加はこれからである。	地域の消防団や地域の方へ、施設のことを知ってもらい、参加訓練ができることを期待したい。

自己	外部	項 目	自己評価	外部評価		
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容	
Ⅳ. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援						
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	①一人ひとりが人生の先輩として尊敬し、またお客様として人格を尊重し関わっている。 ②一人ひとりのプライドを損ねない様、またその人の世界を大切に受け入れることを大切にしている。 ③排泄介助や入浴など個別にて対応するようにしている。	排泄、入浴介助時は、特に羞恥心に配慮している。新人研修の計画の中に人格の尊重が入っている。職員全員が入居者にあった声掛けや、尊重した対応を行っている。		
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	①自分が色々決定していくかは、日頃のケアの満足感から生まれるためゆったりとその人に合わせた生活をしていただく。 ②おやつ時の飲み物など簡単な事から希望を聞くようにして、自己決定が出来るようにしている。 ③静かな方、あまり表現しない人に対して、特に働きかけている。			
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切にし、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	①生活の流れを職員側のやり易さにあわせるのではなくお客様側にあわせている。どんなに忙しいときでも話しかけられたら、きちんと向き合い話を聞く。 ②お客様に関わるときはゆったりする事を大切にしている。			
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	一人ひとりの希望に合った髪型、服装をしていただき、自分で出来ないところは介助している。			
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	①母体施設の栄養士に相談しながら献立を作ってもらっている。 ②食事はもちろんのこと、準備片付け等も利用者と職員が一緒になって楽しみながら行っている。 ③お客様の希望を食べ物だけでなく、道具でも聞き、自分で食べて出来る限り食べて頂けるようにしている。	食事は法人全体共有の厨房で作配食しているが、1品は入居者の好みの献立を提供するなど食事の楽しみづくりに努めている。馴染みの場所へ食事に行ったり、弁当を下ごしらえなどの準備や片付け等も一緒に行っている。また、弁当を持参して外出する機会も設けている。		
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	水分量・摂取量の状態を記録し、情報を共有して個々のケアに取り組んでいる。			
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	①毎食後必ず、うがい、歯磨きをおこなっている。出来ない方は援助して行っている。 ②入れ歯使用の方は定期的に消毒を行っている。また、食事前には必ず口腔体操を行い口腔を意識した支援を行っている。			

自己	外部	項 目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	日中はトイレ誘導を行い、トイレでの排泄を促している。一人一人の排泄パターンの把握に取り組んでいる。	排泄チェック表にて、排泄のパターンを把握し、3時間おきにトイレ誘導の声掛けを行っている。ほとんどの方は日中トイレにて排泄ができています。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	日々の中で出来るだけ自然排泄できるような工夫（運動や乳製品摂取等）を行っている。また、日中にトイレ誘導を行う事で排便が出やすいようにしている。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々にそった支援をしている	一人ひとりが希望に合わせて入浴ができるように支援している。お湯の温度、入浴時間も一人ひとりの希望に合わせている。	1日に3、4人程度でゆっくり入浴ができるように支援している。入浴日ではない方も足浴をするなど、清潔保持に努めているまた、職員との会話も楽しみの時間となっている。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	一人ひとりの生活リズムをつくり、安眠に繋げている。また安眠を得られるよう、眠前に温かい物を飲んで頂いたり、湯たんぽの使用や室温調節等行っている。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	内服者一人ひとりの薬の効能を知り、医師の指示通りに内服できるように支援している。また、薬の変更や本人様の状態など事業所会議で確認するようにしている。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	聞き取りした生活歴を活用すると共に毎日の個々の楽しみ、役割が持てるようお客様の意思を尊重したり、職員から情報を提供して張り合いのある生活に繋がるように支援している。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	気候が良い日には日常的に散歩や買い物などを積極的に行っている。またご家族様と一緒に外出や外泊ができるように支援をしている。	入居者の希望に応じて、天気が良い日には散歩に出かけている。家族との外出する際に、状況に応じて車椅子の貸し出しを行ったり、介助の仕方をレクチャーするなどの配慮をしている。	

自己	外部	項 目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	①希望があった場合、可能な限り速やかに対応している。 ②訴えの無い方にも声かけを行い外出や買い物を楽しんで頂いている。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	電話、手紙など希望があれば速やかに対応するようにしている。また手紙の返事などの訴えがない時はこちらから声かけを行っている。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	①家庭的で、カーテン・家具などを暖色系としており、ほっとするような雰囲気が出来ている。 ②施設内には季節の花を常に飾っている。 ③室温や湿度が快適になるよう湿温計を各部屋に設置している。	共有の空間では、入居者自作の作品や生花を飾り、季節感を取り入れている。各部屋に室温計があり快適な空間づくりの配慮をしている。職員の足音や話し声などにも注意し、居心地よく空間づくりをしている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	ソファーだけでなく、テーブルやイスを利用し、小グループや一人になれるように対応している。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かし、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	使い慣れた家具や、人形などの生活用品を自由に持ち込んでいただき、その人らしい部屋作りをしている。	使い慣れた家具や生活用品を自由に持ち込むことができる。入居時に家族と入居者や家族と相談しながら、家具の配置をするなど、居心地のよい空間づくりに努めている。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	段差ができないようにフラットにしたり、手すりを設置するなどバリアフリー設計にて自立援助を支援している。また、各居室には表札を設置し自分のお部屋を認知できるようにしている。		