

(別紙4)

事業所名 グループホームサルビア

作成日: 平成 30年 1月 10日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	23	入居者の思いを汲み取る努力はしているが、一部職員が頻繁に入れ替わりがあった。このため対応の差が出てきたり、ケアの質の低下を感じる。入居者の行動と業務のみに気持ちがいき、心の声を聴く事が出来ていない場合がある。	業務や入居者の行動のみに職員の意識がいくのではなく、入居者の言葉に託された心の声を聴き、心のケアをどの職員も出来るようにしていく。	1.「ひもときシート」を活用して、入居者の立場になって対応出来るような職員育成。 2.外部研修に参加してもらい、ホーム内で実践。 3.入居者の残存能力を引き出し、その人らしさが継続出来る様チームケア作りをしていく。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。