

目標達成計画

作成日: 平成31年 1月23日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	18	<ul style="list-style-type: none"> -グループホームでの仕事はどんな事が求められているのか、またどんな事をしなければいけないのかを全職員で理解し、実践しているケアを振り返る必要がある。 -全ての職員が同じ視点でケアが行えるようにしたい。 	<ul style="list-style-type: none"> -地域密着型サービスの評価の項目について、職員間での共通理解を深めることで、ケアを振り返り、必要に応じてケアの見直しを行う。 	<ul style="list-style-type: none"> -地域密着型サービス評価の項目の着眼点や指針と自分のケアを照らし合わせて振り返る。 -ミーティングにおいて、ケアの振り返りとケアの見直しについて話し合う。(3か月に1回) -見直したケアを実践する。 	12ヶ月
	26				
	37				
	48				
2					ヶ月
3					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。